

Министерство профессионального образования,
подготовки и расстановки кадров Республики Саха (Якутия)

Государственного автономного образовательного учреждения
Республики Саха (Якутия)
«Южно-Якутский технологический колледж»



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»


И.Ю. Подмазкова

18
2015 г.

Рассмотрена и рекомендована
к утверждению Наблюдательным
советом ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»
протокол № 4 от «27» 12 2015г

Рассмотрена и рекомендована
к утверждению Педагогическим
советом ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»
протокол № 4 от «27» 12 2015г

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Государственного автономного образовательного учреждения
Республики Саха (Якутия)

«Южно-Якутский технологический колледж»

на 2016-2020 гг.

г. Нерюнгри, 2016 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Паспорт Программы	3-9
2. Аналитическая часть Программы развития	10-16
2.1. Общие сведения об Организации	10
2.2. Содержательно-целевая направленность и уровни реализации образовательного процесса	13
2.3. Сведения о социально-правовой защищенности участников образовательного процесса	14
2.4. Показатели развития Организации за период 2012-2015 гг.	15
3. Концептуально-прогностические основы Программы	17-23
3.1. Миссия. Цель и задачи Программы	17
3.2. Модель управления	17
3.3. Основные направления инновационных преобразований	22
3.4. Механизм реализации Программы	22
3.5. Контроль исполнения Программы	23
4. Ресурсное обеспечение Программы	24-29
4.1. Нормативно-правовые и локальные акты Организации	24
4.2. Направления и виды научно-методической деятельности	24
4.3. Краткая характеристика современного состояния материально-технической базы	27
4.4. Источники и доход от приносящей доход деятельности	29
5. Планируемые результаты	30-33
6. Приложения	
№1. Целевые индикаторы и показатели Программы развития ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» на 2016-2020 годы	34-37
№ 2. Перечень мероприятий Программы развития ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» на 2016-2020 годы	38-54
№3. Объемы и источники финансирования Программы развития ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» на 2016-2020 годы	55-59

Паспорт
Программы развития ГАПОУ РС (Я)
«Южно-Якутский технологический колледж»
на 2016-2020 гг.

Наименование Организации	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Саха (Якутия) «Южно-Якутский технологический колледж»
Разработчики Программы	<p style="text-align: center;"><i>Проектная группа колледжа:</i></p> <p>Подмазкова Ирина Юрьевна, директор; Фоменко Оксана Евгеньевна, замдиректора по дополнительному профессиональному образованию, к.ф.н.; Афонина Людмила Константиновна, руководитель отдела мониторинга и качества образования; Новаковский Эдуард Владимирович, конкурсный управляющий; Кухнюк Светлана Сергеевна, главный экономист; Соломко Галина Николаевна, председатель профсоюзного комитета</p> <p style="text-align: center;"><i>Социальные партнеры:</i></p> <p>Забелин Алексей Викторович, технический директор Эльгинского угольного комплекса (филиала) ОАО ХК «Якутуголь», к.т.н.; Земан Юлия Евгеньевна, главный специалист по подбору и развитию персонала ООО УК «Колмар», к.психол.н.</p>
Перечень нормативных правовых актов, используемых при разработке Программы	<p>Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 13.07.2015) «Об образовании в Российской Федерации»;</p> <p>Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года;</p> <p>Постановление Правительства РФ от 23 мая 2015 г. N 497 «О Федеральной целевой программе развития образования на 2016 - 2020 годы»;</p> <p>Закон Республики Саха (Якутия) от 15 декабря 2014 г. 1401-3 N 359-V «Об образовании в Республике Саха (Якутия)»;</p> <p>Государственная программа Республики Саха (Якутия) «Развитие профессионального образования Республики Саха (Якутия) на 2014 - 2019 годы» (с изменениями на 10.10.2015 №723);</p> <p>Прогноз социально-экономического развития Республики Саха (Якутия) на 2015-2018 гг., утвержденный Постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 29.09.2015 г. №345;</p> <p>Программы модернизации системы среднего профессионального образования Республики Саха (Якутия);</p> <p>Схема комплексного развития производительных сил, энергетики и транспорта Республики Саха (Якутия) до 2020 года (утв. Постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 06.09.2006 г. №411);</p> <p>Стратегия развития Арктической зоны Российской Федерации и обеспечения национальной безопасности на период до 2020 года;</p> <p>Постановление Правительства РФ от 18.11.2013 г. № 1039 «О</p>

	<p>государственной аккредитации образовательной деятельности);</p> <p>Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2008г. №1015 «Об утверждении Правил участия объединений работодателей в разработке и реализации государственной политики в области профессионального образования»;</p> <p>Постановление «О развитии системы сертификации персонала в Российской Федерации» (утв. Минтрудом России и Госстандартом в 1997 г.);</p> <p>ГОСТ Р 51000.9-97 «Гос. Система стандартизации РФ. Система аккредитации в РФ. Общие критерии для органов, руководящих сертификацией персонала»</p> <p>«Положение о Системе добровольной сертификации экспертов по сертификации персонала и ее знака соответствия» (утв. Постановлением Госкомстата, № 10, 2003 г.);</p> <p>«Положение о Системе добровольной сертификации персонала в РФ» (утв. Госкомстатом 2004 г.) и др.</p>
Сроки и этапы реализации Программы	<p>2016-2020 гг.</p> <p>1 этап – 2016 г.: разработка нормативно-правового обеспечения механизмов реализации Программы;</p> <p>2 этап – 2017-2019 гг.: внедрение инновационных преобразований в деятельность колледжа, соответствующих требованиям инновационной экономики Республики Саха (Якутия);</p> <p>3 этап – 2020 г.: мониторинг реализации Программы развития, саморегулирование и корректирование образовательной деятельности по результатам основного этапа</p>
Механизмы управления Программой	<p>1) Интеграция решения тактических задач в управлении колледжем с программой его стратегического развития через механизм среднесрочного и краткосрочного планирования и системы сбалансированных показателей;</p> <p>2) Поддержка и сопровождение управленческих решений на основе мониторинга ресурсов, контроля фактического распределения и оценки эффективности их использования;</p> <p>3) Формирование в коллективе колледжа атмосферы общей заинтересованности в результатах труда, поддержки и стремления отстаивания интересов колледжа во всех сферах его деятельности;</p> <p>4) Развитие взаимодействия социального партнерства и колледжа через реализацию кластерной технологии управления образовательной организации.</p>
Цели и задачи Программы	<p>Цель 1: Внедрение новых механизмов управления профессиональной подготовки квалифицированных кадров в ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК».</p> <p>задача 1.1: «Обеспечение квалифицированными кадрами реального сектора экономики Южно-Якутского региона и Республики Саха (Якутия) в системе социального партнерства колледжа с предприятиями-работодателями»;</p> <p>задача 1.2: «Внедрение инновационных организационно-управленческих механизмов профессиональной подготовки квалифицированных кадров в ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» по наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям на региональном рынке труда»</p>

	<p>задача 1.3: «Развитие системы среднего профессионального и дополнительного профессионального образования для удовлетворения кадровой потребности регионального рынка труда на кратко-, средне- и долгосрочную перспективы»</p> <p>цель 2: Развитие сетевого взаимодействия ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» в системе профессионального образования РС (Я)</p> <p>задача 2.1: «Ресурсное обеспечение многоуровневого сетевого взаимодействия ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» в системе профессионального образования РС (Я)»</p> <p>задача 2.2: «Формирование и развитие единой информационно-образовательной среды в ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК в системе сетевого взаимодействия профессиональных образовательных учреждений»</p> <p>задача 2.3: «Развитие и совершенствование материально-технической базы ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» как базового интегратора сетевого взаимодействия профессиональных образовательных учреждений»</p> <p>цель 3 «Разработка и внедрение новых образовательных программ, технологий и форм организации образовательного процесса ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»</p> <p>задача 3.1 «Развитие технологии индивидуализации образовательных траекторий обучающихся ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»</p> <p>задача 3.2 «Совершенствование качества профессионального образования ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» на основе внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий»</p> <p>задача 3.3 «Внедрение практикоориентированной (дуальной) модели обучения в образовательный процесс ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»</p> <p>задача 3.4 «Внедрение стандартов WorldSkills в образовательный процесс ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»</p> <p>задача 3.5 «Стимулирование инновационной образовательной деятельности в ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»</p> <p>цель 4 «Развитие системы повышения профессионального уровня руководящих и педагогических работников ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»</p> <p>задача 4.1 «Повышение профессионального уровня руководителей и педагогов среднего профессионального и дополнительного профессионального образования ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»</p> <p>задача 4.2 «Внедрение в ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» профессиональных стандартов руководителя и педагога среднего профессионального образования»</p> <p>задача 4.3 «Стимулирование педагогических работников ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК», направленное на повышение квалификационного уровня»</p> <p>мероприятие 4.4 «Сертификация профессиональных компетенций педагогов ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»</p> <p>цель 5 «Реализация ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» комплекса мер для успешной социализации и профессиональной самореализации обучающегося с учетом его индивидуальных особенностей и образовательных потребностей»</p>
--	--

	<p>задача 5.1 «Создание эффективных механизмов стимулирования профессионально-личностного роста обучающихся ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»</p> <p>задача 5.2 «Разработка и внедрение современных моделей психолого-педагогического сопровождения талантливых студентов ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»</p> <p>задача 5.3 «Создание условий в ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» для получения среднего профессионального образования лицами с ограниченными возможностями здоровья»</p> <p>задача 5.4 «Формирование профессионально ориентированного мышления, ценностных отношений и качеств личности студента, адаптации его к жизни в обществе»</p> <p>цель 6 «Развитие в ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» механизмов определения соответствия подготовки рабочих кадров требованиям современного рынка труда на основе процедур независимой оценки качества профессионального образования и сертификации квалификаций»</p> <p>задача 6.1 «Формирование институциональных элементов и механизмов независимой оценки и сертификации квалификации выпускников ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»</p> <p>задача 6.2 «Создание в ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» условий для внедрения механизмов и инструментов проведения процедуры общественно-профессиональной аккредитации реализуемых образовательных программ»</p> <p>мероприятие 6.3 «Внедрение механизмов независимой оценки качества профессионального образования и общественно-профессиональной аккредитации»</p> <p>цель 7 «Формирование и развитие сетевого взаимодействия ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» и арктических и северных профессиональных образовательных организаций в рамках подготовки рабочих кадров для обеспечения трудовыми ресурсами арктических и северных территорий»</p> <p>задача 7.1 «Обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов и рабочих кадров в ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» для работы в арктических условиях с учетом существующих и прогнозируемых потребностей в специалистах в области добычи и переработки углеводородов, информационно-коммуникационных технологий и иных специальностей»</p> <p>задача 7.2 «Повышение квалификации работников арктических и северных профессиональных образовательных организаций на базе Многофункционального центра прикладных квалификаций ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК», в том числе в дистанционной форме»</p>
Объем финансирования	2016 г. – 2017 г. – 2018 г. – 2019 г. – 2020 г. – Итого по Программе:
Ожидаемые результаты Программы	создана действующая организационно-управленческая структура Угледобывающего профессионально-образовательного кластера;

	<p>заключены Договоры и Соглашения о социальном партнерстве с организациями и предприятиями в перспективе реализации инвестиционных проектов территорий опережающего развития Южно-Якутского региона, РС (Я), ДФО, о межрегиональном взаимодействии ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» с профессиональными образовательными учреждениями РС (Я), ДФО;</p> <p>создан Многофункциональный центр прикладных квалификаций;</p> <p>созданы специализированные центры компетенций по электромонтажным работам, Web-дизайну и видеомонтажу и региональной компетенции «Горнорабочий»;</p> <p>создан Региональный центр Всероссийских олимпиад профессионального мастерства по профессиям и специальностям среднего профессионального образования;</p> <p>создан Центр оценки квалификаций для широкого круга потребителей по горнодобывающему, энергетическому, транспортному и др. направлениям;</p> <p>ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» утвержден как базовый интегратор в области подготовки квалифицированных кадров для угледобывающей отрасли;</p> <p>увеличено количество профессий и специальностей подготовки кадров для перспективных отраслей реального сектора экономики региона, РС (Я);</p> <p>создано сетевое учебно-методическое объединение по горнодобывающему направлению;</p> <p>созданы учебные центры предприятий – социальных партнеров на базе колледжа;</p> <p>стабильный рост доходов от приносящей доход деятельности Колледжа за счет укрепления социального партнерства в сфере профессионального образования</p> <p>внедрены вариативные программы среднего профессионального образования и профессионального обучения для различных категорий обучающихся с учетом их индивидуальных образовательных потребностей;</p> <p>внедрены образовательные программы СПО с применением системы зачетных единиц единых оценочных материалов для итоговой аттестации выпускников колледжа</p> <p>внедрена система морального и материального стимулирования деятельности педагогов ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» по внедрению в образовательный процесс современных образовательных технологий;</p> <p>внедрена в образовательный процесс СПО ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» технология дуальной модели обучения;</p> <p>обновлено содержание образовательных программ и фондов оценочных средств в соответствии со стандартами WorldSkills;</p> <p>внедрена система целевых грантов на уровне ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК», в том числе с участием предприятий – социальных партнеров, для поддержки инициатив педагогических работников и студентов, участвующих в инновационной деятельности;</p> <p>внедрена технология образовательного паспорта;</p> <p>внедрена процедура сертификации компетенций</p>
--	---

	<p>педагогических работников ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»;</p> <p>внедрена система целевых грантов ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» для различных категорий обучающихся (одаренных, из числа успешно обучающихся, социально активных и др.) для получения дополнительного профессионального образования;</p> <p>обеспечено кадровое, информационное и учебно-методическое сопровождение образовательного процесса среднего профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;</p> <p>разработаны программы оценки и сертификации квалификации выпускников профессиональных образовательных организаций в соответствии с республиканскими, всероссийскими и международными стандартами;</p> <p>создан Центр сертификации квалификаций ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» в рамках деятельности Угледобывающего профессионального образовательного кластера;</p> <p>внедрена процедура общественно-профессиональной аккредитации реализуемых колледжем образовательных программ;</p> <p>внедрена сетевая форма реализации основных профессиональных образовательных программ по специальностям и профессиям добычи и переработки углеводородов Арктического шельфа;</p> <p>внедрена дистанционная форма повышения квалификации для педагогических работников и специалистов предприятий-работодателей (наставников по производственной практике) в области добычи и переработки углеводородов, информационно-коммуникационных технологий и иных специальностей в арктических условиях</p>
<p>Целевые индикаторы для оценки достижений Программы</p>	<p>Доля обучающихся по основным профессиональным образовательным программам СПО ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК», в реализации которых участвуют работодатели;</p> <p>Доля новых наиболее перспективных и востребованных в экономике РС (Я) программ СПО и ДПО, прошедших процедуру лицензирования и аккредитации;</p> <p>Удельный вес численности занятого населения в возрасте 25-65 лет, освоившего программы профессионального обучения и повышения квалификации (переподготовки), в общей численности занятого в экономике населения данной возрастной группы;</p> <p>Создание инновационных организационно-управленческих структур для подготовки квалифицированных кадров на базе ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»;</p> <p>Доля оснащённости учебно-лабораторной базы ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» современным оборудованием;</p> <p>Создание инновационных организационно-управленческих структур для подготовки квалифицированных кадров на базе предприятий – социальных партнеров;</p> <p>Доля основных профессиональных образовательных программ, в рамках которых реализуется практикоориентированная (дуальная) модель образования, в общем количестве реализуемых ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»</p>

	<p>программ;</p> <p>Доля обучающихся по целевой контрактной подготовке в общей численности студентов (выпускных курсов???) ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»;</p> <p>Доля профильных WSI основных профессиональных образовательных программ, в рамках которых реализуются стандарты WorldSkills;</p> <p>Доля административных работников ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК», повысивших квалификацию по дополнительным профессиональным программам;</p> <p>Доля педагогических работников ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК», повысивших квалификацию по дополнительным профессиональным программам;</p> <p>Доля педагогических работников из числа сотрудников колледжа, прошедших процедуры и получивших сертификаты компетенций на базе Центра сертификации квалификаций ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»;</p> <p>Доля обучающихся колледжа, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, в том числе отборочных, муниципальных, отраслевых чемпионатах, всероссийских олимпиадах, чемпионатах WorldSkills, в общей численности студентов ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» по профилю конкурса;</p> <p>Удельный вес выпускников, зарегистрированных в качестве предпринимателей в период мониторинга трудоустройства, в общей численности обучающихся ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»;</p> <p>Удельный вес основных профессиональных образовательных программ СПО, в рамках которых обеспечены условия для получения профессионального образования и профессионального обучения инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности реализуемых ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» программ среднего профессионального образования ;</p> <p>Общее количество обучающихся, получивших целевые гранты ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» для развития профессионально-личностного потенциала;</p> <p>Удельный вес основных профессиональных образовательных программ ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК», прошедших процедуру общественно-профессиональной аккредитации;</p> <p>Доля программ среднего профессионального образования, по которым выпускники проходят оценку и сертификацию квалификаций, в общем количестве программ СПО ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК».</p>
--	---

**Аналитическая часть Программы развития
ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» на 2016-2020 гг.**

Общие сведения об Организации

ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» представляет собой многоуровневое, многоотраслевое профессиональное образовательное учреждение, обеспечивающее регион квалифицированными специалистами среднего звена, квалифицированными рабочими (служащими) в области автомобильного и железнодорожного транспорта, горного дела, энергетики, строительства, металлообработки, информационных технологий и экономики.

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Саха (Якутия) «Южно-Якутский технологический колледж» (ГАПОУ «ЮЯТК») было создано в 1981 г. как государственное профессиональное техническое училище № 28 по приказу Государственного комитета РСФСР по профессионально-техническому образованию. Краткая историческая справка об учреждении:

Наименование образовательного учреждения	дата	по (дата приказа о переименовании)	Реквизиты документа, подтверждающие изменение наименования ОУ	Орган, издавший документ о переименовании
<i>ГПТУ № 28 г.Нерюнгри</i>	<i>26.03.1981</i>	<i>27.03.1984</i>	приказ №109 от 26.03.1981	<i>Государственный комитет РСФСР по профессионально-техническому образованию</i>
<i>ПТУ №12 г.Нерюнгри</i>	<i>27.03.1984</i>	<i>01.01.2000</i>	приказ № 268 от 27.03.1984	<i>Якутское республиканское управление профессионально-техническим образованием</i>
<i>Политехнический колледж ТИ ЯГУ в г. Нерюнгри</i>	<i>01.01.2000</i>	<i>01.01.2001</i>	Указ № 904 от 4.11.1999	Президент Республики Саха (Якутия)
<i>Нерюнгринский политехнический колледж</i>	<i>01.01.2001</i>	<i>02.04.2001</i>	Постановление № 180 от 26.03.2001	Правительство Республики Саха (Якутия)
ГОУ СПО «Нерюнгринский политехнический колледж»	<i>02.04.2001</i>	31.08.2011	Распоряжение № 25 от 02.04.2001	<i>Департамент по высшей школе и науке при Правительстве Республики Саха (Якутия)</i>
<i>ГОУ СПО «Южно-Якутский технологический колледж»</i>	<i>01.09.2011</i>	31.12.2011	Распоряжение № 693-р	Правительство Республики Саха (Якутия)
<i>АУ РС (Я) «Южно-Якутский технологический колледж»</i>	<i>01.01. 2012</i>	04.07.2014	Распоряжение № 1013-РП от 30.12.2011	<i>Президент Республики Саха (Якутия)</i>
ГАПОУ РС (Я) «Южно-Якутский	04.07.2014	по настоящее	Распоряжение № 424-р от	Правительство Республики Саха (Якутия)

<i>технологический колледж»</i>		время	29.04.2014	
---------------------------------	--	-------	------------	--

Почтовый адрес, реквизиты, телефоны, электронные адреса, сайт

Юридический адрес колледжа: 678960, РС (Я), г. Нерюнгри, ул. Кравченко, д.16, корпус 1.

Адреса мест осуществления образовательной деятельности: 678960, Республика Саха (Якутия), г. Нерюнгри, ул. Кравченко, д.16, корпус 1; ул. Кравченко, д. 16., корпус 2; ул. Кравченко, д. 16, корпус 3; ул. Южно-Якутская, д. 27, корпус 1; улица Карла Маркса, д.,8, корпус 1.

ИНН: 1434043023.

Реквизиты свидетельства о внесении в Единый реестр юридических лиц: серия 14 № 001846223 от 14 октября 2011 г., внесена запись о государственной регистрации изменений в учредительные документы юридического лица № 001865612 от 04 июля 2014, за государственным регистрационным номером: 2141434009594.

Контактные телефоны: Тел./факс: (41147)48447, тел.: (41147) 40241

Главными приоритетами колледжа являются: качество, развитие материальной базы, информатизация, инновационные технологии в обучении.

Основной целью деятельности колледжа является обеспечение профессиональными кадрами не только существующие базовые отрасли экономики Южной Якутии, но и формирование системы опережающей подготовки и переподготовки кадров, повышения квалификации в условиях формирования новых экономических кластеров.

Руководители Организации

Подмазкова Ирина Юрьевна, директор;

Ким Ирина Анатольевна, и.о.заместителя директора по учебно-производственной работе;

Романова Нина Ивановна, заместитель директора по социально-воспитательной работе;

Фоменко Оксана Евгеньевна, заместитель директора по дополнительному профессиональному образованию, к.ф.н.;

Зинурова Сания Салимхановна, заместитель директора по административно-хозяйственной работе;

Еншина Любовь Станиславовна, главный бухгалтер

Организационно-педагогическая структура

Управление колледжем осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), нормативными документами Минобрнауки РФ и Министерства профессионального образования, подготовки и расстановки кадров РС (Я), Уставом колледжа, а также локальными нормативными актами, разработанными колледжем, и строится на принципе сочетания единоначалия и самоуправления.

В колледже существуют следующие уровни управления:

- государственно-общественный (Наблюдательный совет, в состав которого входят представители учредителей, социальных партнеров, общественности МО «Нерюнгринский район»)

- административный (директор, заместители директора: по учебно-производственной работе, по социально-воспитательной работе, по дополнительному образованию, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений);

- органы самоуправления (Общее собрание работников и обучающихся, Педагогический совет, научно-методический совет, Совет студенческого самоуправления, Совет родителей и другие).

Высшим органом самоуправления ГАПОУ РС (Я) «Южно-Якутский технологический колледж» является общее собрание работников и обучающихся колледжа, к компетенции которого относится принятие Устава колледжа и изменений в него, решение вопросов заключения с администрацией колледжа коллективного договора, внесение дополнений и изменений в него, выполнение иных функций в соответствии с действующим законодательством.

В соответствии с Уставом колледжа непосредственное руководство колледжем осуществляет директор, прошедший соответствующую аттестацию, назначенный Министерством профессионального образования, подготовки и расстановки кадров РС (Я). Директор колледжа, кроме основных своих обязанностей, возглавляет тарификационную и приемную комиссии колледжа.

Непосредственное руководство важнейшими направлениями деятельности колледжа осуществляют заместители директора:

- заместитель директора по учебно-производственной работе;
- заместитель директора по дополнительному профессиональному образованию;
- заместитель директора по социально-воспитательной работе;
- заместитель директора по административно-хозяйственной части.

В структуре колледжа имеются следующие подразделения: учебная часть (организация и контроль учебного процесса по очной и заочной формам обучения, обеспечение реализации основных профессиональных образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС, сохранение контингента, управление успеваемостью студентов); социально-воспитательная служба (совершенствование воспитательной работы в колледже, организация внеучебной и досуговой деятельности студентов, обеспечение социально-педагогического и психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса, организация и ведение воспитательной работы, организация работы творческих коллективов); научно - методический отдел (организация методической работы, внедрение инноваций, обеспечение потребностей образовательного процесса и профессиональное совершенствование педагогических кадров); отдел мониторинга качества образования (поддержание в работоспособном состоянии с непрерывным улучшением системы менеджмента качества во всех сферах деятельности колледжа, обеспечивающей удовлетворенность всех категорий потребителей, подготовку конкурентоспособного специалиста в любых условиях внешней среды, успешные завоевания на рынке труда); отдел автоматизированных систем управления (формирование единого информационного пространства и внедрение информационных технологий в образовательный и управленческий процессы); отдел по формированию контингента студентов (организация профориентационной работы, обеспечение качества набора абитуриентов, привлечение максимального количества слушателей в условиях демографического спада); отдел охраны труда (обеспечение здоровых и безопасных условий труда, организация образовательного процесса в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами в области охраны труда и техники безопасности); хозяйственно-экономический отдел (обеспечение жизнедеятельности колледжа), Центр содействия трудоустройству выпускников (осуществление мероприятий по трудоустройству выпускников, мониторинг миграции выпускников и их продвижение на рынке труда); бухгалтерия колледжа (ведение финансово-хозяйственной деятельности колледжа). Кроме вышеперечисленных в колледже имеются другие отделы и подразделения: отдел кадров, библиотека, общежитие, учебно-производственные мастерские.

В соответствии с утвержденной структурой колледжа на каждую должность разработаны и утверждены должностные инструкции: заместителей директора по направлениям, заведующих отделениями, структурных подразделений (отделов, частей), преподавателя, мастера производственного обучения, учебно-вспомогательного персонала и т.д.

Содержательно-целевая направленность и уровни реализации образовательного процесса

Колледж осуществляет многоуровневую образовательную деятельность: ведется подготовка по 13 укрупненным группам специальностей и направлений подготовки ФГОС СПО, профессиональная подготовка по 92 профессиям и повышение квалификации по 61 профессии.

Колледж осуществляет подготовку кадров, востребованных не только в Южно-Якутском регионе, но и республике в целом.

Приоритетными программами подготовки для колледжа остаются направления: Геология, разведка и разработка полезных ископаемых, Транспортные средства, Metallургия, машиностроение и материалloобработка, Энергетика, энергетическое машиностроение и электротехника, Архитектура и строительство.

Наряду с техническими направлениями подготовки ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» считает актуальным развитие так называемых "непрофильных" направлений: Экономика и управление, Гуманитарные науки, Образование и педагогика, Информатика и вычислительная техника.

Сегодня образовательные программы подготовки экономистов, специалистов по информационным технологиям и управлению более четко разворачиваются в направлении системы образования и социальной сферы.

Существенным достижением в развитии образования в колледже стало построение системы непрерывного образования, основу которой составляет подготовка высококвалифицированных рабочих кадров по программам профессиональной подготовки, разработка и внедрение программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации сроком до 1 года по горнокапитальному, энергетическому, металлургическому направлениям, направлениям железнодорожного и автомобильного транспорта и др. с учетом актуальных и перспективных потребностей рынков труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Российской Федерации, Республики Саха (Якутия) и других регионов, запросов работодателей и образовательных потребностей обучающихся.

С целью развития образовательной организации, расширения спектра образовательных услуг, повышения конкурентоспособности колледжа за отчетный период произошли изменения спектра образовательных услуг. На основе маркетинговых исследований кадровых потребностей предприятий и современного состояния рынка образовательных услуг, в колледже ежегодно вводятся новые специальности.

2012 г. - «Токарь-универсал», «Пожарная безопасность», «Экономика и бухгалтерский учет»;

2013 г. - «Маркшейдерское дело», «Наладчик программного и аппаратного оборудования», «Мастер жилищно-коммунального хозяйства», «Открытые горные работы», «Техническая эксплуатация гидравлических машин, гидроприводов и гидропневмоавтоматики»;

2014 г. - «Машинист паровых турбин», «Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования», «Операционная деятельность в логистике», «Сервис на транспорте (железнодорожном)»;

2015 г. - «Монтажник санитарно-технических, вентиляционных систем и оборудования», «Бригадир-путеец», «Компьютерные системы и комплексы», «Теплоснабжение и теплотехническое оборудование», «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых».

В основу подготовки специалистов в колледже заложена стратегия успешного образования, это: ориентация образования на социальный заказ, многоуровневость, вариативность образования, непрерывность образования, практикоориентированное обучение, инновационные технологии и методы обучения.

Сведения о социально-правовой защищенности участников образовательного процесса

В ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» созданы все необходимые условия для подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров: педагогическим работникам, обучающимся, в том числе с индивидуальными образовательными потребностями и возможностями здоровья.

Так, учебно-материальная база включает 41 учебный кабинет, 12 лабораторий, 10 компьютерных классов, подключенных к высокоскоростной сети Интернет, актовый зал на 192 посадочных места, спортивный и тренажерный залы, 2 медицинских кабинета, гараж, площадку для обучения практическому вождению автомобиля (автодром), 9 единиц автотранспорта, 7 учебно-производственных мастерских. Колледж располагает библиотекой и двумя читальными залами на 100 посадочных мест.

Колледж располагает столовой на 150 мест и буфетом. Для обучающихся и преподавателей организовано горячее питание с 8-00 ч до 17-00 ч. Меню разнообразное и предлагает выбор блюд. Стоимость комплексного обеда от 40 до 100 рублей в зависимости от выбора блюд.

2 медицинских кабинета полностью обеспечены необходимым инвентарем и оборудованием в соответствии с нормами. Все обучающиеся и сотрудники колледжа своевременно проходят ФЛГ, вакцинацию, профосмотр, диспансеризацию.

В колледже имеется собственный тренажерный зал, оборудованный различными группами спортивных тренажеров.

Большое внимание уделяется созданию безопасных условий для осуществления образовательного процесса, противопожарной, и антитеррористической безопасности. Для этого помещения колледжа оснащены пожарной сигнализацией, тревожными средствами оповещения. Все входы, въезды и подходы к колледжу находятся под постоянным наблюдением камер слежения. Установка камер видеонаблюдения позволяет постоянно контролировать прилегающую к колледжу территорию и внутренние помещения колледжа.

В помещениях колледжа ежегодно проводится ремонт, обновляются мебель, стенды. Все работы выполняются по строгой технологии, с использованием современных материалов, в соответствии с нормативной документацией и требованиями строительных, санитарных и гигиенических норм. В отчетном периоде проделана следующая работа по улучшению условий функционирования образовательного учреждения: отремонтированы 5 аудиторий, учительская, 4 кабинета методического отдела и отдела мониторинга качества образования, произведен капитальный ремонт кровли – общежития, спортивного зала, учебного корпуса переходов УЛК и УК. Всего на ремонтные работы потрачено 2952000 рублей.

К услугам иногородних обучающихся благоустроенное студенческое общежитие на 104 места, что является недостаточным в связи с проведенной реорганизацией в форме слияния двух образовательных учреждений (Нерюнгринского политехнического и Нерюнгринского регионального колледжей). В первую очередь местами в студенческом общежитии обеспечиваются дети-сироты, из малообеспеченных и многодетных семей.

В соответствии с действующим законодательством в области профессионального образования в ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» обеспечены следующие меры социально-правовой защиты участников образовательного процесса.

Для *сотрудников* колледжа:

- разработан и утвержден Коллективный договор, в котором отражены различные меры социальной и материальной поддержки сотрудников колледжа;
- рассмотрены и утверждены общим собранием трудового коллектива колледжа положения «Об оплате труда», «О стимулировании работников»;
- с участием представителей трудового коллектива, профсоюзного комитета, администрации были разработаны показатели эффективности деятельности для всех категорий работников, выработаны общие подходы к разработке эффективных контрактов;

- организована системная работа по оздоровлению, созданию благоприятного психологического климата в коллективе и др.

Для сотрудников колледжа введена система стимулирующих выплат в зависимости от достигнутых результатов работы.

Отношение среднемесячной заработной преподавателей и мастеров производственного обучения к среднемесячной заработной плате в регионе составило 100%.

Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников составляет 48%.

Для *студентов* Колледжа:

- обеспечены стипендиальные выплаты (академическая и социальная стипендия);
- внедрена система материального поощрения студентов за достижения в учебной, учебно-исследовательской и внеучебной деятельности;
- создана благоприятная среда для развития индивидуальных творческих способностей (кружки, секции, студии, информационный центр);
- создана действующая система студенческого самоуправления (Студенческая профсоюзная организация, Студенческий совет, Совет студентов общежития);
- проводится систематическая работа по физкультурно-оздоровительному направлению (санаторное лечение, секции, вакцинация, текущие и специализированные медосмотры и др.);
- действует на постоянной основе Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательного процесса;
- принята процедура согласования локальных нормативных актов, затрагивающих интересы студентов, с представителями студенческой молодежи и др.

В целом, организация образовательной деятельности строится в соответствии с нормативными правовыми актами РФ и РС (Я).

Показатели развития Организации за период 2012-2015 гг.

1) Образовательная деятельность по программам СПО

Учебный год	Количество студентов				
	очная форма обучения	заочная форма обучения	Итого	за счет средств госбюджета РС (Я)	с полной оплатой стоимости обучения
2012 - 2013	977	291	1268	1205	63
2013 - 2014	993	405	1398	1320	78
2014 – 2015	1082	476	1558	1351	207
2015 - 2016	1151	467	1618	1374	244

2) Качество подготовки выпускников:

Учебный год	Промежуточная аттестация				ГИА	
	Теория		Практика		Успеваемость %	Качество %
	Успеваемость %	Качество %	Успеваемость %	Качество %		
2012-2013	92	35	96	80	100	84
2013-2014	92	40	96,5	82	100	95,3
2014-2015	94	43	98	84	100	98,5

3) Востребованность выпускников на рынке труда:

Учебный год	Всего выпускников	Распределены на предприятия(организации)	Другие формы трудоустройства	Призваны в ряды	Продолжили обучение	Отпуск по уходу за ребенком	Выехал и за пределы	Общая занятость, %

		зации)	а	РА	ние	м	республ ики	
2011-2012	173	94	29	2	32	15	1	100
2012-2013	195	84	17	39	45	8	2	100
2013-2014	263	102	18	76	54	10	3	100
2014-2015	235	59	40	57	54	21	5	100

4) Прием на обучение по новым специальностям, профессиям

Учебный год	Введенные специальности, профессии
2012-2013	Токарь-универсал» «Пожарная безопасность» «Экономика и бухгалтерский учет»
2013-2014	«Маркшейдерское дело» «Наладчик программного и аппаратного оборудования», «Мастер жилищно-коммунального хозяйства» «Открытые горные работы» «Техническая эксплуатация гидравлических машин, гидроприводов и гидропневмоавтоматики»
2014-2015	«Машинист паровых турбин» «Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования» «Операционная деятельность в логистике» «Сервис на транспорте (железнодорожном)»
2015-2016	«Монтажник санитарно-технических, вентиляционных систем и оборудования» «Бригадир-путеец» «Компьютерные системы и комплексы» «Теплоснабжение и теплотехническое оборудование» «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых»

5) Образовательная деятельность по программам ДПО:

Показатель деятельности	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Количество слушателей	634	1023	962	1112
Количество программ ускоренной профессиональной подготовки	126	158	162	208

6) Количества социальных партнеров:

Показатель деятельности	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Социальные партнеры	101	127	148	159

7) Средства от деятельности, приносящей доход:

Показатель деятельности	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Млн. руб.	8,53	15,56	18,46	18,80

КОНЦЕПТУАЛЬНО-ПРОГНОСТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» НА 2016-2020 ГГ.

Миссия: Обеспечение рынка труда квалифицированными и конкурентноспособными рабочими кадрами и специалистами среднего звена на основе потребностей реального сектора экономики Республики Саха (Якутия) и перспектив реализации инвестиционных проектов территории опережающего развития Южно-Якутского региона.

Цель: Предоставление широкого спектра профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования и рабочих профессий на основе современных технологий профессионального образования с учетом индивидуальных образовательных потребностей обучающихся в условиях развития многоуровневого социального партнерства и перспективных направлений восполнения кадровой потребности предприятий региона, республики и др.

Задачи Программы развития колледжа на 2016-2020 гг.:

1) построение системы управления колледжем на основе реализации кластерной технологии, направленной на укрепление и развитие социального партнерства в сфере профессионального образования для подготовки квалифицированных специалистов среднего звена и рабочих кадров;

2) активное участие в построении системы единого информационного пространства профессионального образования на основе развития многоуровневого сетевого взаимодействия профессиональных образовательных учреждений Республики Саха (Якутия);

3) развитие материально-технической базы колледжа на основе модернизации и оснащения учебных лабораторий современным оборудованием с привлечением дополнительных источников финансирования за счет средств социальных партнеров;

4) внедрение в образовательный процесс современных и инновационных технологий, профессиональных стандартов нового поколения и стандартов WorldSkills, развитие кадрового, технологического, информационного, методического и инновационного ресурсов колледжа;

5) обеспечение личностно-профессионального роста всех участников образовательного процесса на основе реализации личностно-ориентированных технологий;

6) внедрение эффективных механизмов оценки качества профессионального образования, учета индивидуальных достижений педагогов и обучающихся и проведения процедуры сертификации их компетенций;

7) обеспечение реального сектора экономики Южно-Якутского региона, Республики Саха (Якутия) и др. с учетом перспективных направлений его развития квалифицированными, мобильными и успешно адаптирующимися специалистами среднего звена и рабочими кадрами.

В основе **модели управления ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» на 2016-2020 годы** находится кластерная технология, позволяющая интегрировать потенциал государственно-частного партнерства в сфере профессионального образования, повысить инвестиционную привлекательность процесса подготовки квалифицированных специалистов среднего звена и рабочих кадров и укрепить позитивный имидж системы среднего профессионального образования как на рынке услуг профессионального образования, так на территориальном рынке труда.

Кластерная технология предполагает формирование интеллектуально-информационной модели управления, основой которой является целостная организационная инфраструктура, включающая в себя:

1) *Координационный совет*, который формируется из представителей учреждений участников кластера, органов государственной власти, местного самоуправления, предпринимательских и научных кругов и выполняет ряд профильных функций:

1.1. прогноз кадровой потребности конкретных предприятий в специалистах и рабочих кадрах на кратко-, средне- и долгосрочную перспективу;

1.2. корректировка перечня существующих и согласование лицензирования новых образовательных программ СПО и ДПО с учетом трудоустройства выпускников на кратко-, средне- и долгосрочную перспективу;

1.3. содействие трудоустройству выпускников СПО и ДПО;

1.4. согласование сквозных (преемственных) образовательных программ, обеспечивающих многоуровневую подготовку специалистов и рабочих кадров;

1.5. развитие позитивного имиджа СПО и ДПО;

1.6. поддержка развития конкурсного движения среди студентов и педагогических работников СПО;

1.7. содействие привлечению финансовых средств для решения задач кластера.

2) *Экспертный совет*, в состав которого входят представители управления реализации проектов и кадрового обеспечения экономики региона, управления по контролю и надзору за соблюдением законодательства и качества образования, представители профессиональных образовательных учреждений, организаций дополнительного профессионального образования, работодатели и другие социальные партнеры профессиональных образовательных учреждений. Экспертный Совет определяет свою организационную структуру, план работы, создает временные творческие проектные группы для решения отдельных вопросов и проектов. Функции Экспертного совета:

2.1. проведение оценки качества (экспертизы) ОПОП, включая учебные планы, рабочие программы учебных дисциплин и профессиональных модулей, программы практик, учебно-методические материалы;

2.2. разработка технологии поэтапного контроля внедрения модульного и дуального обучения в условиях внедрения ФГОС нового поколения;

2.3. формирование группы участников экспериментальной площадки по реализации дуальной системы подготовки кадров (колледж, предприятия – партнеры, представитель ТПП);

2.4. формирование на основе учета требований работодателей предложений для ежегодного обновления вариативной части образовательных программ;

2.5. разработка интегрированных учебных планов. Подготовка предложений по введению смежных специальностей по уровням профессионального образования и сквозных образовательных программ с сокращенными сроками обучения;

2.6. разработка и продвижение среди партнеров программ опережающего обучения;

2.7. разработка проблематики выпускных квалификационных работ студентов уровня СПО, ориентированной на особенности последующей практической деятельности выпускников;

2.8. оптимизация сроков подготовки кадров на основе кластерного подхода в организации образовательного процесса. Создание единой системы непрерывного отраслевого образования за счет введения смежных специальностей по уровням профессионального образования и сквозных образовательных программ с сокращенными сроками обучения;

2.9. формирование внешней оценки результатов образования, введение новой модели мотивации менеджмента и персонала образовательных организаций по конечным результатам, с учетом специфики подготовки специалистов.

3) *Центр сертификации компетенций* как структурное подразделение ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК», реализующий процедуру добровольная сертификация профессиональных квалификаций, в том числе по инициативе предприятий, организаций (работодателей), органов службы занятости, образовательных организаций или самих кандидатов в соответствии с Положением об оценке и сертификации квалификаций выпускников образовательных учреждений профессионального образования, других категорий граждан, прошедших профессиональное обучение в различных формах.

Экспертами Центра сертификации компетенций становятся специалисты, прошедшие квалификационную подготовку и процедуру сертификации: педагогические работники СПО, ВПО, ДПО, представители работодателей, надзорных органов (Ростехнадзор, Гостехнадзор и др.), общественные объединения (НАКС и др.), специализированных центров (сервисные центры и др.), привлекаемые эксперты из других профессиональных образовательных организаций и др.

Основными функциями Центра сертификации компетенций являются:

3.1. определение и утверждение приоритетных направлений деятельности в области оценки и сертификации квалификации;

3.2. проведение процедуры общественно-профессиональной аккредитации основных профессиональных образовательных программ СПО, колледжа;

3.3. оценка качества образовательных программ профессионального образования;

3.4. оценка и сертификация квалификаций на основе профессиональных стандартов, стандартов WorldSkills выпускников образовательных учреждений профессионального образования, других категорий граждан, прошедших профессиональное обучение в различных формах;

3.5. утверждение организационно-методических документов по вопросам оценки и сертификации квалификации, в том числе регулирующих функционирование и наделение полномочиями центров оценки и сертификации квалификации, определяющих процедуры оценки и сертификации квалификаций и апелляции, порядок расчета тарифов на выполнение работ по оценке и сертификации квалификаций;

3.6. взаимодействие с органами государственной власти, профессиональными объединениями работодателей и профессиональными сообществами, общественными, международными и иными организациями по вопросам оценки и сертификации квалификаций;

3.7. содействие работодателям в подборе квалифицированных работников, сертифицированных по профессиям и уровням квалификации.

4) *Прогнозный центр кадровой потребности*, состав участников которого формируется из числа специалистов центра труда и занятости населения, привлеченных специалистов предприятий-работодателей и социальных партнеров, представителей СПО, ВПО и ДПО, Агентства стратегических инициатив РС (Я). Основными функциями Прогнозного центра кадровой потребности являются:

4.1. определение приоритетных направлений подготовки кадров по результатам прогнозирования и мониторинга кадровых потребностей экономики;

4.2. прогнозирование кадровых потребностей предприятий кластера, формирование прогноза государственного задания на подготовку специалистов уровня СПО;

4.3. организация мониторинга республиканского рынка труда по показателям актуальных и перспективных требований работодателей к профессиональным квалификациям;

4.4. формирование системы анализа трудоустройства и адаптации выпускников учреждений профессионального образования всех уровней, входящих в состав кластера; Ежегодный анализ трудоустройства и адаптации молодых специалистов по следующим индикаторам:

- количество предприятий – потребителей выпускников учреждений профессионального образования кластера;

- количество целевых договоров, заключенных с предприятиями и организациями на подготовку специалистов;

- количество направлений на работу, полученных выпускниками (в отделе содействия трудоустройству выпускников);

- количество выпускников, трудоустроенных по полученной специальности;

- компетентность выпускников, оцениваемая работодателем в виде отзывов о работе и карьерном росте;

- количество выпускников, вставших на учет в службах занятости населения, как безработные

4.5. содействие развитию карьеры обучающихся и выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования;

4.6. оказание консалтинговых услуг в области содействия трудоустройству выпускников и занятости обучающихся. Консультирование и информирование всех заинтересованных лиц по проблемам занятости обучающихся и трудоустройства выпускников посредством: деловых консультаций по конкретным проблемам, проведения тематических и проблемных семинаров, конференций, публикаций аналитических отчетов, информационных выпусков, справочников методических пособий и рекомендаций;

4.7. участие в разработке дополнительных профессиональных программ для получения выпускниками дополнительных квалификаций

4.8. создание банка данных профиограмм профессий и специальностей;

4.9. организация сбора отзывов работодателей о деятельности выпускников образовательных учреждений кластера и их учет при разработке / корректировке образовательных программ;

4.10. системная профориентационная работа с абитуриентами;

4.11. развитие Интернет-технологий в практике содействия трудоустройству выпускников СПО.

5) *Консолидированная информационная служба*, состав участников которой формируется из числа специалистов в области автоматизированных служб управления ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» и других организаций СПО в рамках сетевого взаимодействия, предприятий-работодателей и социальных партнеров, методистов и специалистов в области организации производственной практики и отдела содействия трудоустройству выпускников. Основные функции:

5.1. формирование рейтингов аккредитованных образовательных программ и реализующих их организаций на основе результатов общественно – профессиональной аккредитации профессиональных образовательных программ СПО;

5.2. проведение опроса выпускников ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» о степени удовлетворенности качеством полученного образования;

5.3. организация конкурсов с публикаций в различных информационных источниках (СМИ, сайт и др.):

- учебно-исследовательских и профессиональных для студентов колледжа и других учреждений СПО (и ВПО?): на лучший практикоориентированный дипломный проект в рамках дуальной системы подготовки кадров, на лучшую научно-исследовательскую работу среди студентов по профильной тематике; студенческого конкурса «Мое рационализаторское предложение», конкурса профессионального мастерства «Мир моей профессии» и др.;

- имиджевых: конкурса «Студент года», «Преподаватель глазами студентов» и др.;

5.4. организация и проведение научно-практических и научно-методических мероприятий с публикаций в различных информационных источниках (СМИ, сайт и др.):

- для студентов профессиональных образовательных учреждений: студенческой конференции на тему «Производственная практика как форма взаимодействия с работодателями и заказчиками профессиональных кадров» с участием административной группы кластера, представителей предприятий и др.;

- для инженерно-педагогических работников системы профессионального образования: круглый стол «Сетевое взаимодействие как инновационная модель профессионального образования», семинар-практикум в рамках кластера по теме: «Дуальная подготовка-гарантия будущего трудоустройства», дискуссионной площадки «Социальное партнерство образовательных учреждений и промышленных предприятий как гарант качества подготовки конкурентоспособного специалиста» и р.;

5.5. организация систематической и широкомасштабной социальной рекламы для потребителей для повышения имиджа колледжа в общей системе СПО и ДПО Республики.

б) *Многофункциональный центр прикладных квалификаций* как структурное подразделение колледжа, осуществляющего деятельность по реализации практико-ориентированных образовательных программ, разработанных на основе профессиональных стандартов и/или согласованных с работодателями и обеспечивающих освоение квалификации, востребованной на рынке труда. Функции:

6.1. кадровое обеспечение реализуемых РС (Я) Российской Федерации программ и стратегий экономического развития, потребностей высокотехнологичных отраслей экономики путем подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для горнодобывающей, энергетической, транспортной, социально-экономической отраслей промышленности;

6.2. обеспечение трудовой мобильности путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей;

6.3. кадровое обеспечение реализации программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональных квалификаций, путем организации курсов повышения квалификации и (или) стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимся дисциплин и модулей основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения;

6.4. подготовка, переподготовка и повышение квалификации по профессиям и специальностям, наиболее востребованным на муниципальном, региональном, республиканском рынках труда, в том числе по запросам центров и служб занятости населения и организаций;

6.5. подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров для высокотехнологичных отраслей экономики;

6.6. обеспечение трудовой мобильности путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей;

6.7. поддержка профессионального самоопределения граждан путем предоставления соответствующих услуг общеобразовательным организациям и населению, в том числе организация профессиональных проб;

6.8. учебно-методическое обеспечение реализации образовательных программ профессионального обучения и иных реализуемых практико-ориентированных образовательных программ, в том числе разработка, апробация и экспертиза таких программ, дидактических материалов, фондов оценочных средств, технологий обучения и др.;

6.9. кадровое обеспечение реализации образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, путем организации курсов повышения квалификации и (или) стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимся дисциплин и модулей основной профессиональной образовательной программы, дополнительной

6.10. обучение мастеров-наставников от предприятий-партнеров педагогическим технологиям;

6.11. разработка предложений по созданию стажировочных площадок по профессиональной подготовке, переподготовке и повышения квалификации рабочих кадров;

6.12. разработка и реализация программ дополнительного профессионального образования, в том числе программ двойной компетенции;

6.13. разработка и реализация программ профессиональной подготовки выпускников колледжа по заказам работодателей;

6.14. подготовка студентов по специальным заказам предприятий по индивидуальной образовательной траектории под руководством тьюторов – представителей работодателей;

6.16. организация курсов повышения квалификации и стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения.

Основные направления инновационных преобразований

1) создание динамичной, устойчивой, адаптивной системы подготовки специалистов среднего профессионального образования колледжа за счет диверсификации образовательных программ, гибких форм управления и адаптивных технологий обучения, увеличение спектра программ профессионального обучения специалистов среднего звена и рабочих кадров;

2) реализация в сфере профессионального образования требований стандартов федерального и международного уровней (федеральных государственных образовательных стандартов, профессиональных стандартов, стандартов WorldSkills и др.), современных и инновационных образовательных технологий с учетом многопрофильности колледжа, контингента обучающихся и инновационных производственных технологий;

3) формирование инновационной образовательной среды колледжа как единого процесса разработки и реализации комплекса взаимосвязанных, последовательно выполняемых целевых инновационных мероприятий на основе структурно-функциональной модели, объединяющей целевую, организационно-управленческую и результативно-оценочную составляющие, что обеспечивает жизненный цикл каждого этапа реализации Программы от постановки проблемы до оценки результатов, в котором завершение каждого мероприятия является «точкой роста» или «шагом развития» инновационной среды колледжа.

Механизм реализации Программы развития колледжа будет осуществляться посредством создания Координационного совета, проведения мониторинговых исследований, реализации программ независимой оценки качества профессионального образования, развития ресурсного (образовательного, кадрового, технологического, информационного, инновационного и др.) обеспечения процесса подготовки квалифицированных кадров для рынка труда.

Организацию работ по выполнению Программы в части реализации основных ее мероприятий осуществляют и несут полную ответственность заместители директора колледжа по направлениям функциональной деятельности.

На основе анализа мероприятий Программы развития *выделены группы возможных рисков их отрицательное влияние и определены меры по их минимизации:*

1) финансово-экономические, влекущие за собой снижение финансирования мероприятий Программы развития колледжа;

2) социально-экономические, определяющие изменения состава административных и педагогических работников колледжа предпенсионного и пенсионного возраста;

3) социально-педагогические, влияющие на снижение качества выполнения предусмотренных Программой развития мероприятий;

4) социальные, которые могут снизить количество обучающихся колледжа;

5) маркетинговые, характеризующиеся возможным снижением спроса на образовательные услуги, оказываемые колледжем.

Направления деятельности колледжа по *минимизации рисков:*

1) развитие услуг приносящей доход деятельности (образовательных, предпринимательских и др.), привлечение грантов для развития Колледжа и гибкое регулирование плана его финансово-хозяйственной деятельности;

2) привлечение к педагогической деятельности квалифицированных сотрудников предприятий, соответствующих профилю реализуемых колледжем программ профессионального образования, а также подготовка выпускников колледжа по целевым направлениям на обучение в вузах по необходимым колледжу специальностям и профилям;

3) вовлечение членов педагогического коллектива в совместную деятельность по реализации Программы развития, обеспечение открытого доступа к создаваемым банку программно-педагогических средств, информационно-аналитической базе инновационных практик, фонду контрольно-оценочных средств и др., а также мотивация педагогов в

рамках системы морального и материального стимулирования, создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе;

4) развитие позитивного имиджа колледжа через систему непрерывного информирования широкого круга потребителей образовательных услуг о деятельности Колледжа и ее результативности, а также развитие и укрепление социального партнерства в сфере профессионального образования;

5) реализация мониторинговых программ (удовлетворенности потребителей услуг профессионального образования, предоставляемых колледжем; реального спроса специалистов и рабочих кадров на рынке труда, перспективного планирования кадровой потребности предприятий – социальных партнеров и работодателей и др.) и корректировка деятельности колледжа с учетом их результатов, а также увеличение спектра программ профессионального образования, востребованных на рынке труда и с учетом перспектив его развития.

Контроль исполнения Программы развития колледжа:

Службой мониторинга Колледжа будет осуществляться регулярный мониторинг состояния качества образования, результатов выполнения Программы, анализ и обобщение результатов.

Контроль за ходом исполнения программы осуществляет Координационный совет профессионально-образовательного кластера, *Координационный совет Программы развития, включающий представителей Наблюдательного и Педагогического советов колледжа*, родительскую общественность.

По итогам календарного года в течение всего периода действия Программы развития колледжем формируются годовой и итоговый отчеты о реализации Программы. Отчеты рассматриваются на заседании Педагогического совета Колледжа и утверждаются его руководителем.

Годовой отчет о выполнении программы развития колледжа предоставляется Учредителю и размещается на официальном сайте в сети Internet,

Итоговый отчет о реализации Программы развития колледжа проходит в форме публичной защиты.

Критерии и показатели оценки достижений приведены в приложениях 1-3 к настоящей Программе развития ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» на 2016-2020 гг.

Ресурсное обеспечение Программы развития ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»

Нормативно-правовые и локальные акты Организации:

Нормативно-правовая база деятельности колледжа включает в себя законодательные и нормативные акты, принятые федеральными и республиканскими органами законодательной и исполнительной власти, нормативными актам Министерства профессионального образования, подготовки расстановки кадров РС (Я), локальные нормативные акты колледжа.

В период реализации Программы полностью обновлены документы организационно-правового обеспечения деятельности колледжа в соответствии с требованиями ФЗ № 273 «Об образовании в Российской Федерации»:

1. Документы, регламентирующие организационно-правовое обеспечение деятельности колледжа (Устав, свидетельство о государственной регистрации, лицензия на право ведения образовательной деятельности с приложениями, свидетельство о государственной аккредитации с приложениями, коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, структура и штатная численность, штатное расписание, должностные инструкции на всех сотрудников колледжа, положение об оплате труда, положение о премировании, положения о защите персональных сведений сотрудников и обучающихся, положение об информационной безопасности, документы, подтверждающие право собственности или право оперативного владения и использования материально-технической базы, заключения санитарно-эпидемиологической службы и Госпожнадзора).

2. Локальные нормативные акты колледжа, регламентирующие образовательную деятельность

3. Локальные нормативные акты колледжа, регламентирующие деятельность структурных подразделений (положения о структурных подразделениях)

4. Локальные нормативные акты колледжа, регламентирующие деятельность органов управления

5. Локальные нормативные акты колледжа, регламентирующие финансово-экономическую деятельность

6. Локальные нормативные акты колледжа, регламентирующие социально-воспитательную работу

7. Локальные нормативные акты колледжа, регламентирующие деятельность студенческого самоуправления

8. Локальные нормативные акты колледжа, регламентирующие научно-методическую деятельность

9. Локальные нормативные акты колледжа, регламентирующие предоставление платных образовательных услуг

10. Локальные нормативные акты колледжа, регламентирующие внутреннюю систему оценки качества образования.

В колледже сформирована законодательная база функционирования и развития образовательного учреждения, в том числе, новая редакция Устава, новый коллективный договор, основы организации труда, нормирование труда и рабочего времени педагогических работников, нормативно-правовая база внебюджетных источников финансирования и др.

Внутренние локальные нормативные акты колледжа по содержанию соответствуют современному законодательству, нормативным положениям в системе профессионального образования, Уставу колледжа и способствуют эффективному управлению процессами функционирования и развития колледжа.

Локальные нормативные акты размещены на официальном сайте колледжа.

Направления и виды научно-методической деятельности:

1) Обеспечение актуального содержания образования и технологий обучения:

- обеспечение преемственности программ двухуровневой системы обучения (рабочий (служащий) – специалист среднего звена).

- реинжиниринг учебных планов и программ образовательной программы с целью удовлетворения потребностям рынка труда, новым нормативным требованиям, согласование с предприятиями, организациями – партнерами.

- разработка нового и ежегодная актуализация ранее разработанного учебно-методического обеспечения ОПОП.

- непрерывное повышение квалификации педагогических работников, задействованных в реализации программы.

- привлечение к реализации программы высококвалифицированных специалистов, представителей работодателей.

- создание специализированных аудиторий для организации учебного процесса, создание и внедрение новых методик обучения, связанных с интерактивными формами обучения.

2) Реализация современной системы организации образовательного процесса:

- переход на сетевую форму реализации программы с постепенным расширением участников сети для расширения условий построения студентами индивидуальных образовательных маршрутов.

- создание учебных модулей, которые студенты могут изучать с использованием дистанционных образовательных технологий, электронных образовательных ресурсов.

- создание, апробация и внедрение системы электронного управления образовательным процессом.

- оптимизация компьютерной поддержки учебного процесса.

- организация работы тьюторов, для оказания помощи студентам в построении индивидуальных образовательных маршрутов.

3) Повышение уровня учебно-исследовательских работ студентов:

- создание и организация работы структурных единиц и организационных форм, обеспечивающих интеграцию образовательной, учебно-исследовательской и инновационной деятельности: лаборатория проектов, студенческая лаборатория т.п..

- индивидуальное планирование учебно-исследовательской работы студентов на весь период обучения.

- привлечение студентов к организации и участию в научных мероприятиях разного уровня, профессиональных конкурсах и предметных олимпиадах.

- определение тематики учебных исследований в соответствии с потребностями предприятий и организаций региона

4) Обеспечение конкурентоспособного уровня контингента обучающихся всех категорий:

- повышение конкурса путем создания, постоянной модернизации и развития системы профориентационной работы (курсы повышения квалификации, конкурсы для студентов, учителей, профориентационные встречи со студентами и школьниками, педагогическими коллективами школ, выездные обучающие семинары, подготовка и распространения информационных буклетов, размещение информации о программе на сайте колледжа).

- ежегодный пересмотр и актуализация профессий и специальностей подготовки

- создание условий, позволяющих студентам в период обучения совмещать обучение с работой по специальности, профессии.

5) Совершенствование образовательного процесса колледжа, использование новых образовательных технологий требует соответствующего уровня подготовки кадров.

Повышение квалификации работников колледжа было организовано в следующих формах:

- программы повышения квалификации различной продолжительности, до 72 аудиторных часов, включая лекционно-семинарские циклы, дистанционное интерактивное обучение, мастер-классы, групповые тренинги, проводимые на базе учреждений повышения квалификации РС (Я), РФ. К реализации программ были привлечены эксперты

и специалисты ведущих вузов, специализированных организаций и бизнес-школ России и республики. Реализация корпоративных образовательных программ для работников колледжа позволила повысить квалификацию сотрудников, а также сформировать команды единомышленников для решения наиболее важных и стратегических вопросов развития университета;

- выездные мероприятия по повышению квалификации, краткосрочные курсы и семинары;

- программы повышения квалификации на базе колледжа;

- курсы повышения квалификации на базе вузов, научных центров и специализированных организаций, в том числе педагогические и практические стажировки, целевые стажировки (для административно-управленческого персонала) в других вузах, исследовательских центрах и специализированных организациях. 8 педагогических работников колледжа прошли стажировки в 2013-2015 годах;

- профессиональная переподготовка (от 250 аудиторных часов) на базе специализированных организаций и вузов.

Приоритетными направлениями повышения квалификации стали:

- Информационно-коммуникационные технологии в образовании;

- Управление образованием. Технологии проектной деятельности;

- Организация научно-исследовательской и инновационной деятельности;

- Профессиональное развитие в предметной области (целевые предметные стажировки ПР и АУП в России и в республике);

- Развитие инженерного образования;

Сотрудники колледжа активно повышают свою профессиональную квалификацию на курсах дополнительного и профессионального образования.

В целях выявления потребности в обучении и формирования плана на обучение преподавательского состава ежегодно отделениями колледжа формируются заявки на внешнее обучение, которое могут проходить штатные сотрудники колледжа, при этом финансирование обучения сотрудников производится за счёт бюджета колледжа, а курсы повышения квалификации выбираются заведующими отделениями и заинтересованными сотрудниками самостоятельно с целью обновления теоретических и практических знаний преподавателей в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.

Кадровый состав (в числовом выражении с указанием количества имеющих ученые степени, звания, а также категории в соответствии с аттестацией, средний возраст, сведения о прохождении курсов повышения квалификации):

Образовательный процесс в колледже в настоящее время обеспечивается преподавательским составом в количестве, достаточном для качественной подготовки специалистов. Есть преподаватели с отраслевыми почетными наградами. В качестве совместителей привлекаются высококвалифицированные практики в соответствии с областями научных знаний и дисциплинами, предусмотренными основными образовательными программами. Кадровая политика позволяет поддерживать высокий уровень учебно-методической работы колледжа.

Статистические данные о педагогическом потенциале работников

	Всего	Квалификационные категории						Ученая степень
		Высшее	Сред. спец.	Высшая	1	2	Базовая	
Всего	96	78	18	44	28	9	10	1
Администрация	5	5						1
Преподаватели спецдисциплин	40	31	9	27	5	3	5	

Преподаватели общеобразовательных предметов	29	29		13	10	3	3	
Мастера п/о	10	1	9	2	5	3		
Совместители	10	10		2	8			
Воспитатели	2	2					2	

Статистические данные:

	Всего	по возрасту (лет)						по стажу (лет)						
		до 29	30-39	40-49	50-59	60-65	ст. 65	до 5	6-10	11-15	16-20	21-25	26-30	св.30
Всего	96													
Администрация	5		1	1	2	1		3	1	1				
Преподаватели	69	9	27	13	14	5	1	16	21	13	8	4	1	6
Мастера п/о	10	1	2	2	4	1		1	2	2		4	1	
Совместители	10	1		2	7			1	1	2	6			
Воспитатели	2	2						2						

Краткая характеристика современного состояния материально-технической базы:

Общее количество объектов недвижимости колледжа – 5, общая площадь – 27041 кв.м., площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, – 15793 кв. м.: 2 учебных корпуса, 1 общежитие, автодром, теплая стоянка, 41 учебный кабинет, 12 лабораторий, 7 компьютерных классов, подключенных к высокоскоростной сети Интернет, 2 актовых зала на 450 посадочных мест, спортивный, гимназический и тренажерный залы, 2 медицинских кабинета, гараж, площадка для обучения практическому вождению автомобиля (автодром), 10 учебно-производственных мастерских: электромонтажная, 2 слесарных, столярная, электрогазосварочная, токарная и штукатурная, 3 компьютерных. Колледж располагает библиотекой и двумя читальными залами на 90 посадочных мест, столовой на 145 мест и буфетом. Для обучающихся и преподавателей организовано горячее питание с 8-00 ч до 17-00 ч. Меню разнообразное и предлагает выбор блюд.

2 медицинских кабинета полностью обеспечены необходимым инвентарем и оборудованием в соответствии с нормами. Все обучающиеся и сотрудники колледжа своевременно проходят ФЛГ, вакцинацию, профосмотр, диспансеризацию. В колледже имеется собственный тренажерный зал, оборудованный различными группами спортивных тренажеров. К услугам студентов благоустроенное общежитие на 124 места, оборудованное всем необходимым для проживания: 2-3 местные номера, оборудованы комнаты для занятий, отдыха, самообслуживания, приготовления пищи. Порядок проживания в общежитии и условия оплаты определены Положением о студенческом общежитии ЮЯТК.

В образовательном процессе используется 2 локальных сети, с подключением к сети Интернет, обеспечивающих высокую оперативность и качество взаимодействия всех структурных подразделений колледжа; 160 терминалов, имеющих доступ к сети Интернет, 160 компьютеров; из них с процессором Pentium-II и выше – 152; 53 принтера; 5 сканеров; 8 мультимедийных установок; 2 монитора для лекционных залов; 7 фотоаппаратов и видеокамер; 2 интерактивных доски, 1 многофункциональное устройство. Программное обеспечение колледжа позволяет проводить тестирование

студентов в режиме online и offline, видеоконференции, видеолекции, тестирование и анкетирование в режиме реального времени.

У колледжа имеется официальный сайт www.юятк.рф. Сайт ориентирован на предоставление абитуриентам, студентам, их родителям и всем заинтересованным лицам максимально полной и оперативной информации о структуре, деятельности и перспективах развития нашего учебного заведения. Сайт неоднократно модернизировался, и в настоящий момент предоставляет возможность оперативно обновлять информацию в соответствующих разделах.

Большое внимание в колледже уделяется созданию безопасных условий для осуществления образовательного процесса, противопожарной, и антитеррористической безопасности. Территория огорожена и охраняется. Помещения колледжа оснащены пожарной сигнализацией, тревожными средствами оповещения. Все входы, въезды и подходы к колледжу находятся под постоянным наблюдением камер слежения. На входе работает сотрудник охраны. Установка камер видеонаблюдения позволяет постоянно контролировать и прилегающую к колледжу территорию, и внутренние помещения колледжа.

В колледже созданы условия для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья: в корпусе № 1: установлены 2 наружных пандуса, лестницы оборудованы тремя ступенькоходами, оборудованы 2 туалета для инвалидов-колясочников, установлены тактильные таблички для слабовидящих, для инвалидов по слуху установлено электронное информационное табло, один кабинет оборудован индукционной петлей для слабослышащих. В корпусе № 2: произведена реконструкция центрального входа, вестибюля и центральной лестничной клетки (выровнена поверхность подхода к центральному входу, расширены дверные проемы на входе и лестничных клетках, установлена наклонная платформа для подъема инвалидов-колясочников – самодвижущийся подъемник с пультом управления, оборудованы два туалета для инвалидов-колясочников, в одном кабинете установлена индукционная петля для слабослышащих, в вестибюле установлено электронное информационное табло для слабослышащих. В коридорах для преодоления порогов установлены металлические пандусы.

Выводы: общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность составляет 15793 кв.м, в расчете на одного студента - 11 кв. м.

Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет составляет 160 единиц, в расчете на 1 студента - 0,2 единицы.

Численность/удельный вес численности студентов, проживающих в общежитии, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитии составляет 124человека/62 процента.

Распоряжением Министерства имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия) от 02.12. 2013 г. № Р-1997 за колледжем закреплено на праве оперативного управления государственное имущество Республики Саха (Якутия) общей балансовой стоимостью 143 001 697,17 рублей.

За отчетный период были выполнены ремонтные работы: текущий ремонт внутренней отделки переходов и коридоров, тамбура, вестибюля корпуса № 1, коридора общежития, капитальный ремонт спортивного зала, ремонт душевых комнат в общежитии, замена электропроводки и оборудования общежития, смена трубопроводов в подвале корпуса № 1, закуплен и установлен новый гардероб, отремонтированы 6 кабинетов корпусов № 1 и 2, замена 10 оконных блоков. Общая площадь ремонтных работ составила 96 746, 3 кв. м. на сумму 6 882 685 руб.

Модернизация учебного оборудования для лабораторных работ и практических занятий: Увеличение доли учебного оборудования для лабораторных и практических занятий не старше 10 лет по сравнению с прошлым годом составило 42% (по документам бухгалтерской отчетности)

В колледже созданы условия для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья. Создание доступной среды для лиц с ограниченными возможностями здоровья

идет в рамках реализации государственной программы «Доступная и безбарьерная среда» в соответствии с заключенными соглашениями между колледжем и Министерством профессионального образования, подготовки и расстановки кадров: выполнены работы по коду 16012 «Безбарьерная среда» на 3 497 500,0 руб., на техническое оснащение кабинетов, лабораторий и иных помещений по коду 16012.443 «Доступная среда» на 2 224 000.00 руб.; оформлены паспорта доступности на учебные корпуса 1, 2.

Материально-техническое обновление ресурсной базы колледжа способствует повышению качества современной инфраструктуры ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК». Закуплено современное оборудование для оснащения научно-образовательных лабораторий и аудиторий. Приобретены: интерактивный стенд «Горнопроходческие машины», интерактивная автошкола с аппаратно-программным комплексом – профессиональная версия на право управления транспортными средствами категории А,В,С,Д с постоянным обновлением программного обеспечения, аппаратно-программный комплекс «Экзаменационный класс» для проведения квалификационного экзамена на право управления транспортными средствами категории А,В,С,Д с постоянным обновлением программного обеспечения, тренажер-имитатор рабочего места оператора АЗС, специальная мебель для кабинета физики, специальная мебель для кабинета химии, Погрузчик с бортовым поворотом или с навесным оборудованием автомобиль ЛАДА-ГРАНТА, универсальный комплекс психо-диагностического УПДК/МК автомобильный вариант "Автошкола", прицеп 821303 "Крепыш", интерактивный комплекс для учебного кабинета "Горные машины и комплексы".

Источники и доход от приносящей доход деятельности:

Основными достижениями в данном направлении считаем реализацию гибкой системы оплаты труда с учетом персонального вклада каждого педагогического работника и сохранение внебюджетной составляющей консолидированного бюджета. Кроме того, показателями эффективности и результативности деятельности в данном направлении являются: выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности; результаты финансовых проверок надзорными органами; объем доходов от внебюджетной деятельности; соотношение бюджетных и внебюджетных расходов на образовательный процесс.

Существенную долю финансирования колледжа составляют внебюджетные источники (в млн. руб.).

Источники	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Образовательные услуги	11,44	17,38	18,46	18,80
Коммунальные услуги	1,42	-	0,70	1,00
Целевые поступления	1,11	0,56	0,10	0,50
Поступления от сдачи площадей в аренду	0,30	-	0,42	2,00
Поступления от реализации гос. имущества	-	-	-	0,30

**Планируемые результаты
Программы развития ГАПОУ РС (Я)
«Южно-Якутский технологический колледж»
на 2016-2020 гг.**

Разработанная Программа развития ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» на 2016-2020 годы, ее основные цели, задачи и мероприятия направлена на внедрение эффективных механизмов для решения одной из ключевых задач государственной политики Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) в области профессионального образования: обеспечение реального сектора экономики квалифицированными, мобильными, успешно адаптирующимися, компетентными в области внедрения и использования современных и инновационных производственных технологий специалистами среднего звена и рабочими кадрами. Решение поставленной задачи обусловило определение ключевых векторов развития колледжа на долгосрочную перспективу, в числе которых управление профессиональной организацией, развитие кадровых, образовательных, технологических и информационных ресурсов, подготовка квалифицированных кадров для производства в условиях инновационного социально-экономического развития Южно-Якутского региона и Республики Саха (Якутия).

Результатом реализации Программы развития ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» на 2016-2020 годы являются системные преобразования в основополагающих направлениях реализуемой колледжем деятельности.

Основой **первого направления** является построение траектории развития колледжа через внедрение **кластерной технологии управления**, что позволяет:

1) систематизировать и повысить эффективность взаимодействия предприятий – социальных партнеров / работодателей с колледжем на основе внедрения инновационной организационно-управленческой структуры – Угледобывающего профессионально-образовательного кластера. Организационная структура кластера позволяет оптимизировать функции социального партнерства и развивать их через структурные компоненты внедренной модели:

- ✓ разработку стратегии регионального профессионального образования, повышения его имиджа на рынке труда Координационным советом,
- ✓ повышение качества профессионального образования и проведение процедуры его оценки Экспертным советом;
- ✓ сертификацию специалистов из числа выпускников колледжа и работников профильных предприятий Центром сертификации компетенций как структурным подразделением ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»;
- ✓ повышение имиджа профессионального образования на основе реализации конкурсных, грантовых и др. программ, широкомасштабную социальную рекламу, системную профориентационную деятельность через Консолидированную информационную службу;
- ✓ мониторинг реальной и перспективной потребности рынка труда в специалистах и рабочих кадрах определенной квалификации и уровня и выработку на его основе перспективных направлений развития ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» Прогнозным центром кадровой потребности;
- ✓ восполнение регионального и республиканского рынка труда через подготовку кадров по широкому спектру программ среднего профессионального и дополнительного профессионального образования с учетом индивидуальных образовательных потребностей и возможностей здоровья обучающихся Многофункциональным центром прикладных квалификаций как структурным подразделением ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»;

2) вовлекать в процесс социального взаимодействия реального сектора экономики и профессионального образования новых участников, как со стороны профильных предприятий, так и профессиональных образовательных организаций республики, ДФО и РФ;

3) проектировать и корректировать траекторию развития сферы образовательных услуг колледжа на основе изменений кадровых потребностей регионального и республиканского рынка труда с учетом перспектив реализации инвестиционных проектов территории опережающего развития Южно-Якутского региона, в том числе разработки железорудных и угольных месторождений (Эльгинский угольный комплекс ОАО ХК «Якутуголь», Инаглинский угольный комплекс ООО УК «Колмар», железорудное месторождение «Таежный» ООО «Евраз»), лесоперерабатывающей отрасли, освоения территорий Арктической зоны РФ и др.;

4) развить открытое информационно-образовательное пространство на основе сетевого взаимодействия профессиональных образовательных организаций республики и РФ для обеспечения профессионально-ориентированного обмена интеллектуальными ресурсами в процессе подготовки квалифицированных кадров по профилям образовательной деятельности ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК».

Результативность **второго направления - ресурсного обеспечения процесса подготовки квалифицированных специалистов среднего звена и рабочих кадров** – определена целым рядом показателей, в числе которых:

1) укрепление статуса многопрофильного профессионального образовательного учреждения через создание на базе ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» инновационных организационных форм, реализующих приоритетные и инновационные формы подготовки квалифицированных кадров для реального сектора экономики и его перспективного развития: Многофункциональный центр прикладных квалификаций, Специализированных центров компетенций по направлениям «Электромонтажные работы», «Web-дизайн и видеомонтаж»; «Горнорабочий»; Региональный центр Всероссийских олимпиад профессионального мастерства по профессиям и специальностям среднего профессионального образования; Центр оценки квалификаций для широкого круга потребителей по горнодобывающему, энергетическому, транспортному и др. направлениям;

2) реализация программ стандартов WorldSkills в образовательном процессе СПО по всем направлениям подготовки рабочих кадров и профильных профессиональных модулей программ подготовки специалистов среднего звена на трех уровнях:

- организации промежуточной и итоговой аттестации обучающихся и выпускников колледжа;

- реализации программ сертификации профильных компетенций выпускников колледжа и широкого круга потребителей на базе Центра оценки квалификаций ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»;

- организации и проведении профессионально ориентированных мероприятий на основе программ WorldSkills на уровне колледжа и муниципалитета;

3) модернизация имеющегося оборудования учебных кабинетов, лабораторий и мастерских и оснащение современным учебно-лабораторным оборудованием созданных 4 лабораторий (в том числе по горнокапитальному, энергетическому железнодорожному и автотранспортному профилям) и 1 мастерской для проведения практических занятий по деревообработке;

4) создание и функционирование двух кафедр на производственных мощностях предприятий – работодателей по угледобывающему профилю (ОАО ХК «Якутуголь» и ООО УК «Колмар») с предоставлением обучающимся ученических мест (15-20 единиц) для выполнения специализированных производственных работ в соответствии с квалификацией;

5) переход системы профессионального образования колледжа на обучение по технологии дуального образования, в том числе с применением технологии дистанционного обучения;

6) создание и систематическая актуализация учебно-методического сопровождения образовательного процесса по реализуемым ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» программам профессионального образования, с предоставлением данного вида информации в

открытом доступе через информационно-образовательный портал и систему «1С: колледж».

Основой оценки результативности Программы развития ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» на 2016-2020 гг. **по третьему направлению – обеспечение многоуровневого личностно-профессионального развития и роста участников образовательного процесса** – становится систематически реализуемый комплекс мероприятий, включающий в себя:

1) реализацию концепции непрерывного профессионального развития интеллектуального потенциала руководящих и педагогических работников ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК», структурными компонентами которой являются:

- участие в научно-исследовательских мероприятиях различного уровня (регионального, республиканского, всероссийского и международного) с публикацией результатов в печатных изданиях, СМИ, образовательном портале и сайте колледжа;

- повышение уровня профессионального образования через освоение программ дополнительного профессионального образования, профессиональной переподготовки, повышения квалификации на базе ведущих учреждений высшего и дополнительного профессионального образования;

- систематическое участие в инновационной деятельности с получением грантов республиканского и федерального уровней, целевой установкой которых является поддержка личного и профессионального роста руководящих и педагогических работников ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»;

- сертификация профессиональных компетенций и квалификаций в Центре сертификации компетенций как структурном подразделении ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» и, как следствие, повышение квалификационной категории по результатам процедуры аттестации руководящих и педагогических работников системы профессионального образования Республики Саха (Якутия);

- внедрение на основе результатов мониторинговых и рейтинговых программ системы учета достижений руководящих и педагогических работников колледжа для стимулирования их профессионального роста;

2) реализацию концепции выявления и развития личностно-профессионального потенциала обучающихся колледжа с учетом их индивидуальных образовательных потребностей и возможностей здоровья, включающая в себя:

- результативное участие в учебно- и научно-исследовательских мероприятиях (профессионально-ориентированных конкурсах, конференциях, семинарах и др.) различного уровня (регионального, республиканского, всероссийского и международного), в том числе чемпионатах WorldSkills, Всероссийских олимпиадах профессионального мастерства по профессиям и специальностям среднего профессионального образования и др.;

- получение грантов, в том числе учрежденных на уровне ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» с привлечением работодателей, для прохождения стажировок на базовых профильных предприятиях, получения дополнительного профессионального образования и др.;

- трудоустройство и успешная адаптация выпускников на предприятиях при выполнении квалифицированных работ на высокотехнологичном оборудовании;

- сертификация профессиональных компетенций и дополнительных квалификаций по рабочим профессиям в Центре сертификации компетенций как структурном подразделении ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» для успешного трудоустройства на предприятиях Южно-Якутского региона, Республики Саха (Якутия), ДФО и РФ;

- внедрение на основе результатов мониторинговых и рейтинговых программ системы учета личностных, профессионально-ориентированных, исследовательских, учебных и др. достижений обучающихся колледжа для стимулирования их профессионального развития.

В целом, достижение планируемых результатов Программы развития ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» на 2016-2020 гг. позволяет прогнозировать высокую профессионально-общественную оценку качества образования в колледже, высокий рейтинг среди профессиональных образовательных организаций Республики Саха (Якутия), повышение

инвестиционной привлекательности программ подготовки специалистов среднего звена и рабочих кадров, реализуемых колледжем, а также повышение имиджа среднего профессионального образования на территориальном рынке труда и рост доверия широкого круга потребителей к реализуемым колледжем профессиональных образовательных услуг.

**Целевые индикаторы и показатели
Программы развития ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»
на 2016-2020 годы**

Наименование направлений, задач, индикаторов	Единица измерения	Базовое значение (2015 год)	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	Конечное значение (2020 год)
1. Управление системой профессиональной подготовки квалифицированных кадров в ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»							
Доля обучающихся по основным профессиональным образовательным программам СПО ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК», в реализации которых участвуют работодатели	%	100	100	100	100	100	100
Количество новых наиболее перспективных и востребованных в экономике РС (Я) программ СПО, прошедших процедуру лицензирования	Ед.	2	2	2	2	2	2
Исполнение Плана распределения выпускников, прошедших обучение за счет средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия)	%	100	100	100	100	100	100
Удельный вес численности выпускников, прошедших обучение за счет средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия), трудоустроенных по полученной специальности в общей численности выпускников, с документальным подтверждением от работодателей	%	60	70	80	90	100	100
Численность занятого населения в возрасте 25-65 лет, освоившего программы профессионального обучения и повышения квалификации (переподготовки), в общей	Ед.	500	600	700	800	900	1000

численности занятого в экономике населения данной возрастной группы							
Создание инновационных организационно-управленческих структур для подготовки квалифицированных кадров на базе ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»	Ед.	1	1	1	1	1	1
2. Создание эффективных механизмов реализации кластерной технологии в системе профессиональной подготовки квалифицированных кадров ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»							
Доля оснащённости учебно-лабораторной базы ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» современным оборудованием	%	60	65	70	75	80	85
Создание инновационных организационно-управленческих структур для подготовки квалифицированных кадров на базе предприятий – социальных партнеров	Ед.	1	1	0	0	1	1
3. Развитие образовательного и технологического потенциала ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»							
Доля основных профессиональных образовательных программ, в рамках которых реализуется практикоориентированная (дуальная) модель образования, в общем количестве реализуемых ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» программ	%	5	10	25	50	75	100
Количество обучающихся по целевой контрактной подготовке в общей численности студентов ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»	Ед.	10	20	30	40	50	60
Доля профильных WSI основных профессиональных образовательных программ, в рамках которых реализуются стандарты WorldSkills	%	0	10	25	50	75	100
4. Развитие системы повышения профессионального уровня руководящих и педагогических работников ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»							
Доля административных	%	100	100	100	100	100	100

работников ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК», повысивших квалификацию по дополнительным профессиональным программам							
Доля педагогических работников ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК», повысивших квалификацию по дополнительным профессиональным программам	%	30	50	60	70	80	100
Доля педагогических работников из числа сотрудников колледжа, прошедших процедуры и получивших сертификаты компетенций на базе Центра сертификации квалификаций ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»	%	1	20	40	60	80	100
5. Создание эффективных механизмов стимулирования профессионально-личностного роста обучающихся ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»							
Количество обучающихся колледжа, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, в том числе отборочных, муниципальных, отраслевых чемпионатах, всероссийских олимпиадах, чемпионатах WorldSkills, в общей численности студентов ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» по профилю конкурса	Ед.	15	20	25	30	35	40
Количество выпускников, зарегистрированных в качестве предпринимателей в период мониторинга трудоустройства, в общей численности обучающихся ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»	Ед.	1	2	3	4	5	6
Количество основных профессиональных образовательных программ СПО, в рамках которых обеспечены условия для получения профессионального	Ед.	2	2	2	2	2	2

образования и профессионального обучения инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности реализуемых ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» программ среднего профессионального образования							
Общее количество обучающихся, получивших целевые гранты ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» для развития профессионально-личностного потенциала	Ед.	0	3	5	7	10	15
6. Система оценки квалификации и качества подготовки рабочих кадров ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»							
Доля основных профессиональных образовательных программ ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК, прошедших процедуру общественно-профессиональной аккредитации	%	0	0	0	10	20	50
Доля программ среднего профессионального образования, по которым выпускники проходят оценку и сертификацию квалификаций, в общем количестве программ СПО ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»	%	0	0	10	20	30	40

**Перечень мероприятий
Программы развития ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»
на 2016-2020 годы**

Номер и наименование групп мероприятий	Подтверждающие документы, наименование краткая аннотация	Ожидаемые результаты	Показатель и индикаторы программы	Сроки реализации
НАПРАВЛЕНИЕ 1: УПРАВЛЕНИЕ СИСТЕМОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ В ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»				
1.1. Обеспечение квалифицированными кадрами реального сектора экономики Южно-Якутского региона и Республики Саха (Якутия) в системе социального партнерства колледжа с предприятиями-работодателями	Ведомственные нормативные акты Локальные нормативные акты Договоры и Соглашения	создана действующая организационно-управленческая структура Угледобывающего профессионально-образовательного кластера; заключены Договоры и Соглашения о социальном партнерстве с организациями и предприятиями в перспективе реализации инвестиционных проектов территорий опережающего развития Южно-Якутского региона, РС (Я), ДФО; заключены Договоры и Соглашения о межрегиональном взаимодействии ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» с профессиональными образовательными учреждениями РС (Я), ДФО	1.1	2016-2017 2016-2020 2016-2020
1.2. Внедрение инновационных	Ведомственные нормативные	Создан Многофункциональ	1.2	2016

<p>организационно-управленческих механизмов профессиональной подготовки квалифицированных кадров в ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» по наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям на региональном рынке труда</p>	акты	<p>ный центр прикладных квалификаций; Созданы специализированные центры компетенций по электромонтажным работам, Web-дизайну и видеомонтажу и региональной компетенции «Горнорабочий»; создан Региональный центр Всероссийских олимпиад профессионального мастерства по профессиям и специальностям среднего профессионального образования; создан Центр оценки квалификаций для широкого круга потребителей по горнодобывающему, энергетическому, транспортному и др. направлениям; ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» утвержден как базовый интегратор в области подготовки квалифицированных кадров для угледобывающей отрасли</p>		2016-2020
	Локальные нормативные акты			2016-2020
				2016-2017
				2016
<p>1.3. Развитие системы среднего профессионального и дополнительного профессионального образования для удовлетворения кадровой потребности регионального рынка труда на кратко-, средне- и</p>	Ведомственные нормативные акты	<p>создана действующая система мониторинга регионального и республиканского рынка труда; заключены Договоры о целевой контрактной подготовке</p>	1.3	2016
	Локальные нормативные акты			2016-2020
	Лицензия на			2016-2020

долгосрочную перспективу	новые профессии и специальности СПО	квалифицированных кадров с предприятиями – работодателями; увеличено количество профессий и специальностей подготовки кадров для перспективных отраслей реального сектора экономики региона, РС (Я)		
НАПРАВЛЕНИЕ 2: «СОЗДАНИЕ ЭФФЕКТИВНЫХ МЕХАНИЗМОВ РЕАЛИЗАЦИИ КЛАСТЕРНОЙ ТЕХНОЛОГИИ В СИСТЕМЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»				
2.1. Ресурсное обеспечение многоуровневого сетевого взаимодействия ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» в системе профессионального образования РС (Я)	Ведомственные нормативные акты	создана и утверждена нормативная база деятельности	2.1 1.1 3.1 3.3	2016-2017
	Концепция	ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» как базового интегратора в сфере подготовки кадров для		2016-2017
	Локальные нормативные акты	горнодобывающей отрасли; создана ресурсная база для обмена профессионально-значимой информации в рамках сетевого взаимодействия по горнодобывающему направлению; создано сетевое учебно-методическое объединение по горнодобывающему направлению		2017-2020
2.2. Формирование и развитие единой информационно-образовательной среды в ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» в системе сетевого взаимодействия профессиональных	Ведомственные нормативные акты	создана информационная база для предоставления образовательных услуг по всем профилям деятельности колледжа и	2.2. 1.1 3.1 3.3	2016-2020
	Локальные нормативные акты			2016-2020

образовательных учреждений		сервисным направлениям; реализуются совместные проекты в рамках сетевого взаимодействия профессиональных образовательных организаций по горнодобывающему , энергетическому, транспортному и др. направлениям; создан единый информационно-образовательный ресурс ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» на базе программного обеспечения «1С:Колледж»		2016-2020
2.3. Развитие и совершенствование материально-технической базы ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» как базового интегратора сетевого взаимодействия профессиональных образовательных учреждений	Ведомственные нормативные акты Локальные нормативные акты Договоры и Соглашения	произведены строительные и ремонтные работы учебных зданий, общежития и автодрома колледжа; модернизирована материально-техническая база колледжа как базового интегратора по горнодобывающей отрасли; созданы 3 учебных лаборатории и кабинета для подготовки квалифицированных кадров на базе предприятий – социальных партнеров; созданы учебные центры предприятий – социальных партнеров на базе колледжа; стабильный рост доходов от	2.3 2.1 2.2	2016-2020 2016-2020 2016-2020 2016-2020 2016-2020

		электронной, проектной и др.); внедрена система морального и материального стимулирования деятельности педагогов ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» по внедрению в образовательный процесс современных образовательных технологий; созданы не менее 3-х сетевых методических объединения по горнодобывающей, энергетической, транспортной и др. отраслям реального сектора экономики с привлечением ведущих специалистов предприятий-работодателей		2016-2020
3.3. Внедрение практикоориентированной (дуальной) модели обучения в образовательный процесс ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»	Ведомственные нормативные акты	внедрена в образовательный процесс СПО ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»	3.1 3.2 3.3 3.4	2016-2017
	Локальные нормативные акты	технология дуальной модели обучения;		2016-2020
	Методические рекомендации	заключены Договоры о целевой контрактной подготовке		2016-2020
	Договоры	квалифицированных кадров по технологии дуального обучения с предприятиями – работодателями; создана кафедра и лаборатории на предприятиях с выделением ученических рабочих мест для прохождения		2016-2020

		<p>практической части обучения;</p> <p>внедрены в образовательный процесс ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» ФГОС СПО, разработанных на основе профессиональных стандартов;</p> <p>внедрен институт наставничества в период прохождения студентами практической части обучения</p>		
<p>3.4. Внедрение стандартов WorldSkills в образовательный процесс ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»</p>	<p>Ведомственные нормативные акты</p> <p>Локальные нормативные акты</p> <p>Методические рекомендации</p> <p>требования WSI; профессиональные стандарты по профессиям, общие требования по рабочим профессиям в соответствии с ОКДПТР (ТКХ)</p>	<p>обновлено содержание образовательных программ и фондов оценочных средств в соответствии со стандартами WorldSkills</p>	<p>3.3</p> <p>3.4</p>	<p>2016-2020</p>
<p>3.5. Стимулирование инновационной образовательной деятельности в ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»</p>	<p>Ведомственные нормативные акты</p> <p>Локальные нормативные акты</p>	<p>систематическое участие ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» в конкурсах целевых грантов для поддержки инициатив профессиональных образовательных организация, участвующих в разработке, апробации и внедрении</p>	<p>2.1 – 7.2</p>	<p>2016-2020</p> <p>2016-2020</p>

		инноваций в систему среднего профессионального образования; внедрена система целевых грантов на уровне ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК», в том числе с участием предприятий – социальных партнеров, для поддержки инициатив педагогических работников и студентов, участвующих в инновационной деятельности		
НАПРАВЛЕНИЕ 4: «НЕПРЕРЫВНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ РУКОВОДЯЩЕГО И ПЕДАГОГИЧЕСКОГО СОСТАВА ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»				
4.1. Повышение профессионального уровня руководителей и педагогов среднего профессионального и дополнительного профессионального образования ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»	Ведомственные нормативные акты	внедрена система стажировок педагогических работников на базе организаций и предприятий – работодателей;	2.1 – 4.4	2016-2020
	Локальные нормативные акты	действует система		2016-2020
	Концепция и Перспективный план повышения квалификации	непрерывного повышения квалификации руководящих и педагогических работников ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» на базе		2016-2020
		профессиональных образовательных организаций ВПО, ДПО; организация и участие руководящих и педагогических работников ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» в мероприятиях различного уровня (учебного, научного, исследовательского)		2016-2020

		и др. направлений); внедрена технология образовательного паспорта; создана Консолидированная информационно-методическая служба ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» в рамках реализации кластерного подхода к управлению колледжем		
4.2. Внедрение в ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» профессиональных стандартов руководителя и педагога среднего профессионального образования	Ведомственные нормативные акты Локальные нормативные акты Положения о профессиональных о ориентированных конкурсах Порядок аттестации педагогических работников	внедрены профессиональные стандарты педагога профессионального обучения, профессионального образования, руководителя профессиональной образовательной организации, и иных педагогических работников; внедрена система морального и материального стимулирования результативности участия педагогических и руководящих работников колледжа в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	4.1 1.2	2016-2017 2017-2020
4.3. Стимулирование педагогических работников ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК», направленное на повышение квалификационного уровня	Ведомственные нормативные акты Локальные нормативные акты Договор	целевое обучение педагогов ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» по программам магистратуры и аспирантуры; внедрена система морального и материального стимулирования	4.1 – 7.2	2016-2020 2016-2020

		результативности участия педагогических и руководящих работников колледжа в конкурсах профессионального мастерства различного уровня		
4.4. Сертификация профессиональных компетенций педагогов ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»	Ведомственные нормативные акты Локальные нормативные акты Сертификат	создан Центр сертификации квалификаций ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК в рамках деятельности Угледобывающего профессионального образовательного кластера; внедрена процедура сертификации компетенций педагогических работников ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»; подготовлены эксперты федерального и международного уровней по стандартам WorldSkills из числа педагогических работников колледжа	4.1 – 7.2	2016-2017 2018-2020 2016-2020
НАПРАВЛЕНИЕ 5: «РАЗВИТИЕ САМООПРЕДЕЛЕНИЯ И СОЦИАЛИЗАЦИИ ЛИЧНОСТИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»				
5.1. Создание эффективных механизмов стимулирования профессионально-личностного роста обучающихся ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»	Ведомственные нормативные акты Локальные нормативные акты Концепция стимулирования профессионально-личностного роста обучающихся	внедрена система стимулирования учебно-исследовательской, в том числе проектной, деятельности обучающихся ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»; внедрены в образовательный процесс ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»	5.1 5.2 5.3	2016-2017 2016-2020 2016-2020

	ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»	специализированные курсы и факультативные занятия, направленные на формирование культуры предпринимательских инициатив обучающихся (startup); внедрены механизмы поддержки и стимулирования предпринимательских инициатив обучающихся; систематическое участие студентов колледжа в мероприятиях разного уровня, направленных на развитие социальной активности студенческой молодежи		2016-2020
5.2. Разработка и внедрение современных моделей психолого-педагогического сопровождения талантливых студентов ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»	Ведомственные нормативные акты	систематическое участие студентов колледжа в разного уровня мероприятиях	5.1 5.2 5.3	2016-2017
	Локальные нормативные акты	учебного, научного, исследовательского и др. направлений;		2016-2020
	Методические рекомендации	внедрена система стимулирования результативности участия различных категорий обучающихся (одаренных, из числа успешно обучающихся, социально активных и др.) в профессионально ориентированных мероприятиях различного уровня;		2016-2020
	Программа сопровождения талантливых обучающихся ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»	внедрена система целевых грантов		

		ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» для различных категорий обучающихся (одаренных, из числа успешно обучающихся, социально активных и др.) для получения дополнительного профессионального образования		
5.3. Создание условий в ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями	<p>Ведомственные нормативные акты</p> <p>Локальные нормативные акты</p> <p>Методические рекомендации</p>	<p>модернизирована материально-техническая и учебно-лабораторная база ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями;</p> <p>получена лицензия на профессии и специальности для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями;</p> <p>обеспечено кадровое, информационное и учебно-методическое сопровождение образовательного процесса среднего профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья</p>	5.3	<p>2016-2017</p> <p>2016-2020</p> <p>2016</p>
5.4. Формирование профессионально	Ведомственные нормативные	разработана и внедрена Концепция	5.1 – 5.4	2016-2017

ориентированного мышления, ценностных отношений и качеств личности студента, адаптации его к жизни в обществе	акты Локальные нормативные акты	социально-воспитательной работы ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»;		2016-2017
		разработан и внедрен мониторинг интересов и ценностных ориентаций обучающихся;		2016-2020
		разработана и внедрена система психологической профилактики и психологической поддержки обучающихся, ориентированная на привитие им навыков и умения адекватного поведения и здорового образа жизни, предупреждения конфликтов, социализации и адаптации в учебном заведении, на предприятии в период производственной практики и др.;		2016-2020
		обеспечены условия для развития творческой самообразовательной деятельности студента (планирование, организация и контроль самостоятельной работы, развитие самостоятельности и инициативы); достижение результатов участия в профессионально ориентированных мероприятиях разного уровня		2016-2020
НАПРАВЛЕНИЕ 6: «СИСТЕМА ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ И КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ КАДРОВ				

ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»				
6.1. Формирование институциональных элементов и механизмов независимой оценки и сертификации квалификации выпускников ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»	Ведомственные нормативные акты	создан Экспертный совет и целевые рабочие группы в рамках деятельности Угледобывающего профессионального образовательного кластера;	6.1	2016
	Локальные нормативные акты	разработаны программы оценки и сертификации квалификации выпускников профессиональных образовательных организаций в соответствии с республиканскими, всероссийскими и международными стандартами;		2016-2020
	Методические рекомендации	создан Центр сертификации квалификаций ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК в рамках деятельности Угледобывающего профессионального образовательного кластера; обеспечено нормативно-правовое, кадровое и ресурсное сопровождение процедуры оценки и сертификации квалификации выпускников профессиональных образовательных организаций по профилям деятельности ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»		2018-2020
6.2. Создание в ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» условий для внедрения механизмов и инструментов	Ведомственные нормативные акты	реализуются программы самообследования ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»;	2.1 – 7.2	2017-2020
	Локальные			2018-2020

проведения процедуры общественно-профессиональной аккредитации реализуемых образовательных программ	нормативные акты Регламент проведения общественно-профессиональной аккредитации	внедрена процедура общественно-профессиональной аккредитации реализуемых колледжем образовательных программ		
6.3. Внедрение механизмов независимой оценки качества профессионального образования и общественно-профессиональной аккредитации	Ведомственные нормативные акты	разработано нормативно-правовое, кадровое и ресурсное обеспечение проведения процедуры независимой оценки качества образования;	2.1 – 7.2	2016-2020 2016-2020
	Локальные нормативные акты	внедрены механизмы стимулирования педагогических работников для достижения высокой результативности по итогам процедуры независимой оценки качества профессионального образования		
	Методические рекомендации			
НАПРАВЛЕНИЕ 7: «ПОДГОТОВКА КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» ПО ПРОГРАММАМ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ И РАЗВИТИЯ АРКТИЧЕСКИХ И СЕВЕРНЫХ ТЕРРИТОРИЙ»				
7.1. Обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов и рабочих кадров в ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» для работы в арктических условиях с учетом существующих и прогнозируемых потребностей в специалистах в области морской геологии, добычи и переработки	Ведомственные нормативные акты	внедрена сетевая форма реализации основных профессиональных образовательных программ по специальностям и профессиям добычи и переработки углеводородов Арктического шельфа;	1.1 3.1 3.2 3.3	2018-2020 2016-2020 2018-2020
	Локальные нормативные акты	внедрена вариативная составляющая программ по технологии выполнения	6.1	
	Примерные образовательные программы			

		информационно-коммуникационных технологий и иных специальностей в арктических условиях.		
--	--	---	--	--

Приложение N 3
к Программе развития ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»
на 2016-2020 годы

**Объемы и источники финансирования
Программы развития ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»
на 2016-2020 годы**

(тыс. рублей, в ценах соответствующих лет)

№	Наименование мероприятия, источник финансирования	Объем финансирования				
		2016 - 2020 годы - всего	в том числе			
			2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
1	ЦЕЛЬ 1: ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ МЕХАНИЗМОВ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ В ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»					
1.1.	Обеспечение квалифицированными кадрами реального сектора экономики Южно-Якутского региона и Республики Саха (Якутия) в системе социального партнерства колледжа с предприятиями-работодателями					
	Федеральный бюджет					
	Республиканский бюджет					
	Внебюджетные источники					
1.2.	Внедрение инновационных организационно-управленческих механизмов профессиональной подготовки квалифицированных кадров в ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» по наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям на региональном рынке труда					
	Федеральный бюджет					
	Республиканский бюджет					
	Внебюджетные источники					
1.3.	Развитие системы среднего профессионального и дополнительного профессионального образования для удовлетворения кадровой потребности регионального рынка труда на кратко-, средне- и долгосрочную перспективы					
	Федеральный бюджет					
	Республиканский бюджет					
	Внебюджетные источники					
	Всего по задаче 1, из них:					
	Федеральный бюджет					
	Республиканский бюджет					
	Внебюджетные источники					

2	ЦЕЛЬ 2: РАЗВИТИЕ СЕТЕВОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» В СИСТЕМЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РС (Я)						
2.1.	Ресурсное обеспечение многоуровневого сетевого взаимодействия ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» в системе профессионального образования РС (Я)						
	Федеральный бюджет						
	Республиканский бюджет						
	Внебюджетные источники						
2.2.	Формирование и развитие единой информационно-образовательной среды в ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» в системе сетевого взаимодействия профессиональных образовательных учреждений						
	Федеральный бюджет						
	Республиканский бюджет						
	Внебюджетные источники						
2.3.	Развитие и совершенствование материально-технической базы ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» как базового интегратора сетевого взаимодействия профессиональных образовательных учреждений						
	Федеральный бюджет						
	Республиканский бюджет						
	Внебюджетные источники						
	Всего по задаче 2, из них:						
	Федеральный бюджет						
	Республиканский бюджет						
	Внебюджетные источники						
3	ЦЕЛЬ 3. «РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ, ТЕХНОЛОГИЙ И ФОРМ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»						
3.1.	Развитие технологии индивидуализации образовательных траекторий обучающихся ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»						
	Федеральный бюджет						
	Республиканский бюджет						
	Внебюджетные источники						
3.2.	Совершенствование качества профессионального образования ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» на основе внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий						
	Федеральный бюджет						
	Республиканский бюджет						
	Внебюджетные источники						
3.3.	Внедрение практикоориентированной (дуальной) модели обучения в образовательный процесс ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»						

	Федеральный бюджет						
	Республиканский бюджет						
	Внебюджетные источники						
3.4.	Внедрение стандартов WorldSkills в образовательный процесс ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»						
	Федеральный бюджет						
	Республиканский бюджет						
	Внебюджетные источники						
3.5.	Стимулирование инновационной образовательной деятельности в ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»						
	Федеральный бюджет						
	Республиканский бюджет						
	Внебюджетные источники						
	Всего по задаче 3, из них:						
	Федеральный бюджет						
	Республиканский бюджет						
	Внебюджетные источники						
4	ЦЕЛЬ 4. «РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ РУКОВОДЯЩИХ И ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»						
4.1.	Повышение профессионального уровня руководителей и педагогов среднего профессионального и дополнительного профессионального образования ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»						
	Федеральный бюджет						
	Республиканский бюджет						
	Внебюджетные источники						
4.2.	Внедрение в ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» профессиональных стандартов руководителя и педагога среднего профессионального образования						
	Федеральный бюджет						
	Республиканский бюджет						
	Внебюджетные источники						
4.3.	Стимулирование педагогических работников ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК», направленное на повышение квалификационного уровня						
	Федеральный бюджет						
	Республиканский бюджет						
	Внебюджетные источники						
4.4.	Сертификация профессиональных компетенций педагогов ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»						
	Федеральный бюджет						
	Республиканский бюджет						
	Внебюджетные источники						
	Всего по задаче 4, из них:						
	Федеральный бюджет						

	Республиканский бюджет						
	Внебюджетные источники						
5	ЦЕЛЬ 5. «РЕАЛИЗАЦИЯ ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» КОМПЛЕКСА МЕР ДЛЯ УСПЕШНОЙ СОЦИАЛИЗАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ САМОРЕАЛИЗАЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ С УЧЕТОМ ЕГО ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ»»						
5.1.	Создание эффективных механизмов стимулирования профессионально-личностного роста обучающихся ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»						
	Федеральный бюджет						
	Республиканский бюджет						
	Внебюджетные источники						
5.2.	Разработка и внедрение современных моделей психолого-педагогического сопровождения талантливых студентов ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»						
	Федеральный бюджет						
	Республиканский бюджет						
	Внебюджетные источники						
5.3.	Создание условий в ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями						
	Федеральный бюджет						
	Республиканский бюджет						
	Внебюджетные источники						
	Всего по задаче 5, из них:						
	Федеральный бюджет						
	Республиканский бюджет						
	Внебюджетные источники						
6	ЦЕЛЬ 6. «РАЗВИТИЕ В ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» МЕХАНИЗМОВ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ КАДРОВ ТРЕБОВАНИЯМ СОВРЕМЕННОГО РЫНКА ТРУДА НА ОСНОВЕ ПРОЦЕДУР НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И СЕРТИФИКАЦИИ КВАЛИФИКАЦИЙ»						
6.1.	Формирование институциональных элементов и механизмов независимой оценки и сертификации квалификации выпускников ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»						
	Федеральный бюджет						
	Республиканский бюджет						
	Внебюджетные источники						
6.2.	Создание в ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» условий для внедрения механизмов и инструментов проведения процедуры профессионально-общественной аккредитации реализуемых образовательных программ						
	Федеральный бюджет						

	Республиканский бюджет						
	Внебюджетные источники						
6.3.	Внедрение механизмов независимой оценки качества профессионального образования и общественной аккредитации						
	Федеральный бюджет						
	Республиканский бюджет						
	Внебюджетные источники						
	Всего по задаче 6, из них:						
	Федеральный бюджет						
	Республиканский бюджет						
	Внебюджетные источники						
7	ЦЕЛЬ 7. «ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ СЕТЕВОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» И АРКТИЧЕСКИХ И СЕВЕРНЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ КАДРОВ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ АРКТИЧЕСКИХ И СЕВЕРНЫХ ТЕРРИТОРИЙ»						
7.1.	Обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов и рабочих кадров в ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» для работы в арктических условиях с учетом существующих и прогнозируемых потребностей в специалистах в области морской геологии, добычи и переработки углеводородов, морских биотехнологий, информационно-коммуникационных технологий и иных специальностей						
	Федеральный бюджет						
	Республиканский бюджет						
	Внебюджетные источники						
7.2.	Повышение квалификации работников арктических и северных профессиональных образовательных организаций на базе Многофункционального центра прикладных квалификаций ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК», в том числе в дистанционной форме						
	Федеральный бюджет						
	Республиканский бюджет						
	Внебюджетные источники						
	Всего по задаче 7, из них:						
	Федеральный бюджет						
	Республиканский бюджет						
	Внебюджетные источники						
	<i>ИТОГО по программе, в том числе:</i>						
	<i>Федеральный бюджет</i>						
	<i>Республиканский бюджет</i>						
	<i>Внебюджетные источники</i>						