 ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» Р № 105	Министерство профессионального образования, подготовки и расстановки кадров Республики Саха (Якутия)
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Саха (Якутия) «Южно-Якутский технологический колледж»
	Положение об аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности в ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»

Подмазкова И.Ю./

« 7 » октября 2013 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
НА СООТВЕТСТВИЕ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ  
В ГАПОУ РС (Я) «ЮЖНО-ЯКУТСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**


Введено приказом директора колледжа от 07.10.2013 г. № 185

Рассмотрено и принято педагогическим советом (протокол № 2 от 25.09/13)


Принято с учетом мнения профсоюзного комитета (протокол № 2 от 25.09/13)

Внесены изменения: приказ директора от 06.08.2014 г. № 167

г. Нерюнгри 2013 г.

	Должность	Фамилия/подпись	Дата
Разработал	Зав. научно-методическим отделом	Ким И.А. 	25.09.2013 г.



 <p>ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» Р № 105</p>	Министерство профессионального образования, подготовки и расстановки кадров Республики Саха (Якутия)
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Саха (Якутия) «Южно-Якутский технологический колледж»
	Положение об аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности в ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»

## 1. Назначение и область применения

1.1 Настоящее Положение об аттестации педагогических работников Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Саха (Якутия) «Южно-Якутский технологический колледж» (далее – Колледж) устанавливает порядок проведения аттестации на соответствие занимаемой должности, регламентирует порядок создания, организации работы и принятия решений аттестационной комиссии Колледжа.

1.2. Положение принимается с учетом мнения профсоюзного комитета Колледжа.

## 2. Нормативные ссылки

Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 7 апреля 2014 г. N 276 , Положением об аттестации педагогических работников подведомственных образовательных учреждений начального, среднего и дополнительного профессионального образования на соответствие занимаемой должности, утвержденным приказом Министерства профессионального образования, подготовки и расстановки кадров Республики Саха (Якутия) от 20 сентября 2012 года № 01-07/472, приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.09.2010 №761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

## 3. Общие положения

3.1.. Целью аттестации является установление соответствия уровня квалификации педагогических работников Колледжа требованиям, предъявляемым на подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

3.2. Задачами аттестации является:

3.2.1. Стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий.

3.2.2. Повышение эффективности и качества педагогического мастерства.


3.2.3. Выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников.

3.2.4. Учет требований ФГОС к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава колледжа.

3.2.5. Определение необходимости повышения квалификации педагогических работников.

3.2.6. Обеспечение дифференциации уровня оплаты труда педагогических работников.

3.3. Аттестация осуществляется на основе комплексной оценки уровня квалификации, педагогического профессионализма и продуктивности деятельности преподавателей.

 <p>ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» Р № 105</p>	Министерство профессионального образования, подготовки и расстановки кадров Республики Саха (Якутия)
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Саха (Якутия) «Южно-Якутский технологический колледж»
	Положение об аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности в ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»

3.4. Основными принципами аттестации является: коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

3.5. Контроль за соблюдением порядка проведения аттестации осуществляет директор Колледжа.

#### **4. Порядок проведения аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности**

4.1. Аттестация с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности проводится один раз в 5 лет в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей).

4.2. Аттестации не подлежат:

- педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет;
- беременные женщины: женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Аттестация указанных работников возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

4.3. Основанием для проведения аттестации является заявление педагогического работника о проведении аттестации на соответствие занимаемой должности и представление (форма заявления и представления приведены в приложениях № 1, 2).

Представление должно содержать:


- мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств педагогического работника,
- результатов его профессиональной деятельности на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности,
- информацию о прохождении педагогическим работником повышения квалификации, в том числе по направлению работодателя, за период, предшествующий аттестации,
- сведения о результатах предыдущих аттестаций.

Представление пишется на основе должностных обязанностей педагогического работника.

С представлением педагогический работник должен быть ознакомлен под подпись не позднее, чем за месяц до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник имеет право представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу), а также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением работодателя.

4.4. Информация о дате, месте и времени проведения аттестации письменно доводится приказом директора до сведения педагогических работников, подлежащих аттестации, не позднее, чем за месяц до ее начала.

4.5. Педагогические работники в ходе аттестации проходят квалификационные испытания в письменной форме по вопросам, связанным с осуществлением ими педагогической деятельности по занимаемой должности.

 <p>ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» Р № 105</p>	Министерство профессионального образования, подготовки и расстановки кадров Республики Саха (Якутия)
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Саха (Якутия) «Южно-Якутский технологический колледж»
	Положение об аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности в ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»

4.6. В соответствии с письмом Минобрнауки РФ и профсоюза работников народного образования от 18.08.2010 г. №03-52/46 педагогический работник не вправе отказаться от прохождения аттестации на соответствие, поскольку данный вид аттестации является для него обязательным, если он не имеет квалификационной категории. Отказ работника является нарушением трудовой дисциплины, и работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

## 5. Аттестационная комиссия, ее состав и регламент работы

5.1. Аттестационная комиссия в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии формируется из числа представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, педагогических работников Колледжа.

5.2. Персональный состав аттестационной комиссии утверждается приказом директора Колледжа.

5.3. Для проведения аттестации с целью установления соответствия занимаемой должности создается экспертная группа для осуществления анализа результатов профессиональной деятельности педагогического работника.

5.4. Состав аттестационной комиссии и экспертных групп формируются таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые аттестационными комиссиями решения и утверждается приказом директора Колледжа..

5.5. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов.

5.6. Педагогический работник имеет право лично присутствовать при его аттестации на заседании аттестационной комиссии, о чем письменно уведомляет аттестационную комиссию. При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины комиссия вправе провести аттестацию в его отсутствие.

## 6. Решение аттестационной комиссии


6.1. Правомочность заседания аттестационной комиссии: заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов.

Решение принимается открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равном количестве голосов членов аттестационной комиссии считается, что педагогический работник прошел аттестацию.

6.2. Решение аттестационной комиссии: По результатам аттестации педагогического работника, с целью подтверждения соответствия занимаемой должности аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).

6.3. В случае признания педагогического работника по результатам аттестации не соответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или

 <p>ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» Р № 105</p>	Министерство профессионального образования, подготовки и расстановки кадров Республики Саха (Якутия)
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Саха (Якутия) «Южно-Якутский технологический колледж»
	Положение об аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности в ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»

работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную, ниже стоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

6.4. В случае признания педагога не соответствующим занимаемой должности, с ним может быть расторгнут трудовой договор.

Помимо увольнения работника, признанного по результатам аттестации не соответствующим занимаемой должности, в соответствии со ст. 81 Трудового кодекса РФ является правом работодателя, а не обязанностью.

6.5. Комиссия может принять решение о повторном прохождении процедуры аттестации педагогическим работником, признанным не соответствующим занимаемой должности, после прохождения им курсов повышения квалификации.

6.6. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который вступает в силу со дня подписания председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании, и заносится в аттестационный лист педагогического работника (приложение № 3)..


6.7. В аттестационный лист педагогического работника в случае необходимости аттестационная комиссия заносит рекомендации по совершенствованию профессиональной деятельности педагогического работника, о необходимости повышения его квалификации с указанием специализации и другие рекомендации.

При наличии в аттестационном листе указанных рекомендаций заместитель директора по учебно-производственной работе не позднее чем через год со дня проведения аттестации педагогического работника представляет в аттестационную комиссию информацию о выполнении рекомендаций аттестационной комиссии по совершенствованию профессиональной деятельности педагогического работника.

6.8. Аттестационный лист, выписка из приказа директора Колледжа хранятся в личном деле педагогического работника. Изменения в настоящее Положение вносятся на педагогическом совете Колледжа при согласовании с членами Комиссии, администрации Колледжа.

6.9. Решение аттестационной комиссии может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации, Республики Саха (Якутия) порядке.



 <p>ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» Р № 105</p>	Министерство профессионального образования, подготовки и расстановки кадров Республики Саха (Якутия)
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Саха (Якутия) «Южно-Якутский технологический колледж»
	Положение об аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности в ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»

## Приложение № 1

В \_\_\_\_\_  
(наименование аттестационной комиссии)

от \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_ (должность, место работы)

### ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу аттестовать меня в 20\_\_ году на \_\_\_\_\_ соответствие занимаемой должности (должностям) преподаватель.

В настоящее время не имею квалификационной категории.

Основанием для аттестации на соответствие занимаемой должности, считаю следующие результаты работы, соответствующие требованиям, предъявляемым к соответствию занимаемой должности: \_\_\_\_\_

Сообщаю о себе следующие сведения:

образование (когда и какое образовательное учреждение профессионального образования окончил, \_\_\_\_\_  
полученная \_\_\_\_\_ специальность \_\_\_\_\_ и \_\_\_\_\_ квалификация)


стаж педагогической работы (по специальности) \_\_\_\_\_ лет,  
в данной должности \_\_\_\_\_ лет; в данном учреждении \_\_\_\_\_ лет.  
Имею следующие награды, звания, ученую степень, ученое звание \_\_\_\_\_

Сведения о повышении квалификации \_\_\_\_\_

Аттестацию на заседании аттестационной комиссии прошу провести в моем присутствии (без моего присутствия) (нужное подчеркнуть)

С порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений ознакомлен(а).

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. Подпись \_\_\_\_\_  
Телефон дом. \_\_\_\_\_, сл. \_\_\_\_\_

 ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» Р № 105	Министерство профессионального образования, подготовки и расстановки кадров Республики Саха (Якутия)
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Саха (Якутия) «Южно-Якутский технологический колледж»
	Положение об аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности в ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»

## Приложение № 2

### ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

\_\_\_\_\_ *наименование образовательного учреждения по уставу*  
 на \_\_\_\_\_  
*(фамилия, имя, отчество аттестуемого работника,  
 должность, преподаваемый предмет или учебный курс )*

аттестуемого в 201 году с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

#### 1. Общие сведения

Дата рождения \_\_\_\_\_  
 (число, месяц, год)

Сведения об образовании: высшее

(высшее, среднее профессиональное, начальное профессиональное, среднее)

какое образовательное учреждение окончил (а): \_\_\_\_\_

квалификация по диплому: \_\_\_\_\_

Диплом № \_\_\_\_\_ *(сокращенное наименование вуза, ссуза)*

*(При наличии или получении второго образования следует представить сведения по каждому направлению образования, указав, на каком курсе обучается работник на момент аттестации, реквизиты документа, подтверждающего факт заочного обучения работника на момент аттестации)*

Обучение информационно-коммуникационным технологиям *(форма обучения, где, когда проводилось, количество учебных часов, реквизиты документа об обучении)* \_\_\_\_\_

Курсы повышения квалификации по профилю педагогической деятельности (занимаемой должности) за пятилетний период, предшествующий аттестации *(наименование курсов, учреждения дополнительного профессионального образования, тема курсов, количество учебных часов, дата окончания курсовой подготовки)*

Общий трудовой стаж 40 лет, в том числе стаж педагогической работы \_\_\_\_\_, в данной педагогической должности \_\_\_\_\_

*(указать число, месяц, год назначения на должность)* Приказ по \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ *(указать реквизиты приказа)*

Ранее аттестацию по должности \_\_\_\_\_, проходил (а)  (нужное подчеркнуть)

Срок \_\_\_\_\_ квалификационной категории, присвоенной по итогам аттестации в \_\_\_\_\_ году, истек \_\_\_\_\_ указать число, месяц, год окончания срока действия категории


Наличие ученой степени, год присвоения *(указать реквизиты подтверждающего документа)* -

Наличие государственных, отраслевых наград, кем выданы, год награждения

Иные формы поощрения

работника \_\_\_\_\_



 ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» Р № 105	Министерство профессионального образования, подготовки и расстановки кадров Республики Саха (Якутия)
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Саха (Якутия) «Южно-Якутский технологический колледж»
	Положение об аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности в ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»

Другие профессиональные достижения (участие в профессиональных конкурсах, подготовка учащихся, воспитанников - победителей и призеров муниципальных, региональных, всероссийских предметных олимпиад, конкурсов, соревнований) (указать подтверждающие документы)

2. Характеристика условий труда, уровня обеспеченности средствами, необходимыми для исполнения должностных обязанностей

3. Оценка профессиональных компетенций и продуктивности деятельности аттестуемого работника\*

Информационная компетентность аттестуемого работника (*владение информационными, мультимедийными технологиями и цифровыми ресурсами*)

Выводы и предложения аттестационной комиссии

---

(Должность, фамилия, имя, отчество аттестуемого работника)

Рекомендации для совершенствования профессиональной деятельности работника

- 1.
- 2.
- 3.

Руководитель

образовательного учреждения

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

МП

С представлением ознакомлен(а) \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.


(подпись)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

---

\*Объем информации в пункте 3 «Оценка профессиональных компетенций и результативности деятельности аттестуемого работника» не ограничивается форматом данного образца представления. Представление должно содержать мотивированную, всестороннюю и объективную оценку профессиональных деловых качеств и компетенций на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности; сведений о результативности работы за период, предшествующий аттестации работника. Общий объем представления не должен превышать 4 л.

 ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК» Р № 105	Министерство профессионального образования, подготовки и расстановки кадров Республики Саха (Якутия)
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Саха (Якутия) «Южно-Якутский технологический колледж»
	Положение об аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности в ГАПОУ РС (Я) «ЮЯТК»

Приложение № 3

АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ

1. Фамилия, имя, отчество
2. Год, число и месяц рождения
3. Занимаемая должность на момент аттестации и дата назначения на эту должность

4. Сведения о профессиональном образовании, наличии ученой степени, ученого звания (когда и какое учебное заведение окончил, специальность и квалификация по образованию, ученая степень, ученое звание)

5. Сведения о повышении квалификации за последние 5 лет до прохождения аттестации

6. Стаж педагогической работы (работы по специальности)

7. Общий трудовой стаж

8. Краткая оценка деятельности педагогического работника (в т.ч. выполнения рекомендаций предыдущей аттестации)

9. Рекомендации аттестационной комиссии \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

10. Решение аттестационной комиссии (указывается наименование должности); не соответствует занимаемой должности (указывается наименование должности)

11. Количественный состав аттестационной комиссии \_\_\_\_\_

На заседании присутствовало \_\_\_\_\_ членов аттестационной комиссии

Количество голосов за \_\_\_\_\_, против \_\_\_\_\_

13. Примечания \_\_\_\_\_

Председатель  
аттестационной комиссии (подпись) (расшифровка подписи)

Заместитель председателя  
аттестационной комиссии (подпись) (расшифровка подписи)

Секретарь  
аттестационной комиссии (подпись) (расшифровка подписи)

Члены  
аттестационной комиссии (подпись) (расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_ (подпись) (расшифровка подписи) \_\_\_\_\_

Дата проведения аттестации

С аттестационным листом ознакомлен (а) \_\_\_\_\_  
(подпись педагогического работника, дата)

С решением аттестационной комиссии согласна (согласен); не согласна (не согласен) \_\_\_\_\_  
(подпись)



