

ПЛАН РАБОТЫ
профессионально-образовательного кластера
(УПОК)

№ п/п	Мероприятие	Исполнители	Сроки исполнения
1. Нормативно-правовое обеспечение деятельности УПОК			
1.1.	Разработка плана работы УПОК на 2016 г.	Административная группа	3 квартал 2016 г.
2. Подготовка кадров для стратегических партнеров – участников УПОК, развитие кластерной системы опережающей подготовки кадров			
2.1.	Прогнозирование кадровых потребностей предприятий кластера, формирование прогноза государственного задания на подготовку специалистов уровня СПО	Прогнозный центр кадровых потребностей	3 квартал 2016 г.
2.2.	Обучение мастеров-наставников от предприятий-партнеров педагогическим технологиям	Отделение ДПО	В течение года
2.3.	Разработка предложений по созданию стажировочных площадок по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих кадров	Целевая рабочая группа	4 квартал 2016 г.
2.4.	Разработка технологии поэтапного контроля внедрения модульного и дуального обучения в условиях внедрения ФГОС нового поколения	Целевая рабочая группа	4 квартал 2016 г.
2.5.	Формирование группы участников экспериментальной площадки по реализации дуальной системы подготовки кадров (колледж, предприятия – партнеры, представитель ТПП)	Целевая рабочая группа	4 квартал 2016 г.
2.6.	Развитие учебно-методического обеспечения дуальной системы обучения специалистов среднего звена. Разработка практикоориентированных, согласованных с работодателем модульных образовательных профессиональных программ по специальностям среднего профессионального образования	Целевая рабочая группа	4 квартал 2016 г. – 1 квартал 2017 г.
2.7.	Формирование внешней оценки результатов образования, введение новой модели мотивации менеджмента и персонала образовательных организаций по конечным результатам, с учетом специфики подготовки специалистов. Организация общественно – профессиональной аккредитации образовательных программ, реализуемых в дуальной системе.	Целевая рабочая группа	2 квартал 2017 г.
2.8.	Организация мониторинга республиканского рынка труда по показателям актуальных и перспективных	Целевая рабочая группа	1 раз в квартал

	требований работодателей к профессиональным квалификациям		
2.9.	Формирование на основе учета требований работодателей предложений для ежегодного обновления вариативной части образовательных программ.	Целевая рабочая группа	1 квартал 2017 г.
2.10	Формирование рейтингов аккредитованных образовательных программ и реализующих их организаций на основе результатов общественно – профессиональной аккредитации профессиональных образовательных программ	Административная группа	В течение года
2.11	Создание Центра сертификации специалистов среднего и высшего звена, в том числе: -подбор и обучение экспертов Центра; -разработка системы оценки качества профессионального образования; -разработка паспортов профессиональных компетенций и контрольно – измерительных материалов сформированности профессиональных компетенций; -апробация системы оценки качества профессионального образования	Административная группа	1 квартал 2017 г.
2.12	Организация конкурсов профессионального мастерства на основе государственно-частного и социального партнерства. Введение номинации «Профессиональный дебют» в целях поддержки проектов студентов 1 курсов, старшеклассников	Административная группа	В течение года
2.13	Формирование Центра прикладных квалификаций с целью подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих, наиболее востребованных на республиканском рынке труда. Реализация образовательных программ, разработанных на основе профессиональных стандартов и согласованных с работодателями. Организация итоговой аттестации выпускников на базе Центра добровольной сертификации персонала, в том числе в соответствии со стандартами WSR	Административная группа	4 квартал 2016 г.
2.14	Разработка предложений по открытию новых направлений подготовки уровня СПО, организация их обсуждения на заседании Координационного Совета кластера	Целевая рабочая группа	В течение года
2.15	Разработка и реализация программ дополнительного профессионального образования, в том числе программ двойной компетенции	Центр прикладных квалификаций	1 квартал 2017 г.

2.16	Анализ перечня образовательных программ, предлагаемых для подготовки кадров на перспективных рынках труда	Центр прикладных квалификаций	1 квартал 2017 г.г.
2.17	Разработка интегрированных учебных планов. Подготовка предложений по введению смежных специальностей по уровням профессионального образования и сквозных образовательных программ с сокращенными сроками обучения.	Целевая рабочая группа	В течение года
2.18	Разработка и реализация программ профессиональной подготовки выпускников учреждений профессионального образования по заказам работодателей.	Целевая рабочая группа	В течение года
2.19	Корректировка перечня новых образовательных программ, планируемых к открытию	Целевая рабочая группа	В течение года
2.20	Разработка и реализация совместных с предприятиями образовательных программ: разработка регламентирующей документации, в том числе: договора о реализации совместной программы, порядка взаимного признания периодов обучения; типа и структуры документа о завершении обучения. Разработка и продвижение среди партнеров программ опережающего обучения.	Целевая рабочая группа	В течение года
2.21	Подготовка студентов по специальным заказам предприятий по индивидуальной образовательной траектории под руководством тьюторов – представителей работодателей.	Целевая рабочая группа	В течение года
2.22	Формирование системы анализа трудоустройства и адаптации выпускников учреждений профессионального образования всех уровней, входящих в состав кластера.	Прогнозный центр кадровой потребности	1 квартал 2017 г.
2.23	Организация сбора отзывов работодателей о деятельности выпускников образовательных учреждений кластера и их учет при разработке / корректировке образовательных программ.	Прогнозный центр кадровой потребности	В течение года
2.24	Формирование системы анализа трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования всех уровней, входящих в состав кластера. Ежегодный анализ трудоустройства и адаптации молодых специалистов по следующим индикаторам: - количество предприятий – потребителей выпускников учреждений профессионального образования кластера; - количество договоров, заключенных с	Прогнозный центр кадровой потребности	В течение года

	<p>предприятиями и организациями на подготовку специалистов;</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество направлений на работу, полученных выпускниками (в отделе содействия трудоустройству выпускников); - количество выпускников, трудоустроенных по полученной специальности; - компетентность выпускников, оцениваемая работодателем в виде отзывов о работе и карьерном росте; - количество выпускников, вставших на учет в службах занятости населения, как безработные. 		
2.25	Разработка проблематики выпускных квалификационных работ студентов уровня СПО, ориентированной на особенности последующей практической деятельности выпускников.	Целевая рабочая группа	2 квартал 2017 г.
2.26	Проведение опроса выпускников учреждений профессионального образования всех уровней о степени удовлетворенности качеством полученного образования.	Целевая рабочая группа	2 квартал 2017 г.
2.27	Оптимизация сроков подготовки кадров на основе кластерного подхода в организации образовательного процесса. Создание единой системы непрерывного отраслевого образования за счет введения смежных специальностей по уровням профессионального образования и сквозных образовательных программ с сокращенными сроками обучения.	Центр прикладных квалификаций	В течение года
2.28	Актуализация банка данных профессиограмм профессий и специальностей	Прогнозный центр кадровой потребности	ежеквартально
3. Информационное взаимодействие УПОК			
3.1	Организация конкурса на лучший практикоориентированный дипломный проект в рамках дуальной системы подготовки кадров	Консолидированная информационная служба	В течение года
3.2	Организация и проведение круглого стола «Сетевое взаимодействие как инновационная модель профессионального образования»	Консолидированная информационная служба	В течение года
3.3	Организация семинара-практикума инженерно - педагогических работников учреждений среднего профессионального образования.	Консолидированная информационная служба	В течение года
3.4	Организация круглого стола с инженерно-педагогическими работниками учреждений СПО в рамках кластера по теме: «Дуальная	Консолидированная информационная служба	В течение года

	подготовка-гарантия будущего трудоустройства».		
3.5	Организация семинара «Социальное партнерство образовательных учреждений и промышленных предприятий как гарант качества подготовки конкурентоспособного специалиста».	Консолидированная информационная служба	В течение года
3.6	Организация конкурса «Студент года -2017»	Консолидированная информационная служба	В течение года
3.7	Организация конкурса «Преподаватель глазами студентов -2017»	Консолидированная информационная служба	В течение года
3.8	Организация и проведение студенческой конференции на тему «Производственная практика как форма взаимодействия с работодателями и заказчиками профессиональных кадров» с участием административной группы кластера, представителей предприятий	Консолидированная информационная служба	В течение года
3.9	Организация конкурса профессионального мастерства «Мир моей профессии»	Консолидированная информационная служба	В течение года
3.10	Организация студенческого конкурса «Мое рационализаторское предложение»	Консолидированная информационная служба	В течение года
3.11	Организация конкурса на лучшую научно-исследовательскую работу среди студентов по профильной тематике	Консолидированная информационная служба	В течение года
3.12	Организация курсов повышения квалификации и стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения	Консолидированная информационная служба	В течение года
4. Инновационные проекты в деятельности предприятий – участников УПОК			
4.1	Участие в учебно-методических мероприятиях	Консолидированная информационная служба	В течение года
4.2	Участие в научно-исследовательских мероприятиях	Консолидированная информационная служба	В течение года
4.3	Участие в культурно-массовых мероприятиях	Консолидированная информационная служба	В течение года
5. Повышение привлекательности рабочих профессий и специальностей УПОК			
5.1	Организация экскурсий на предприятия	Прогнозный центр кадровой потребности	В течение года
5.2	Организация проекта виртуальная экскурсия по колледжу	Прогнозный центр кадровой потребности	В течение года
5.3	Социальная реклама	Консолидированная информационная служба	В течение года

Проект

5.4	Профориентационная работа	Консолидированная информационная служба	В течение года
5.5	Публикации о деятельности в СМИ	Консолидированная информационная служба	В течение года